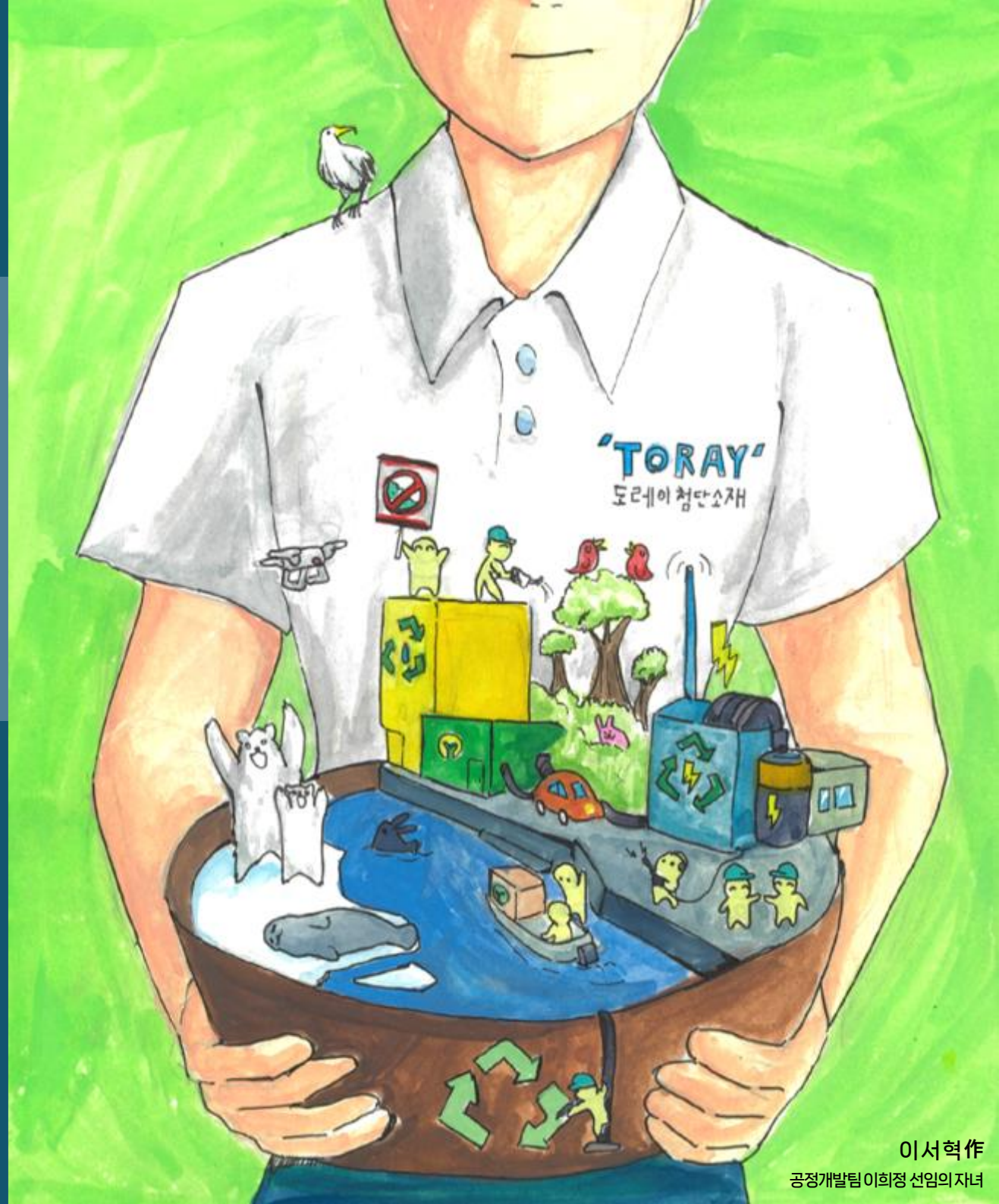


2024 | 도레이첨단소재 지속가능성보고서

A JOURNEY TO A Sustainability VISION

'TORAY'

Toray Advanced Materials Korea Inc.



이서혁 作

공정개발팀 이희정 선임의 자녀

Contents

Overview

CEO 메시지	03
회사 소개	04
글로벌 비즈니스	05

Sustainability

도레이그룹의 Sustainability VISION	07
도레이그룹의 기후변화 대응	08
도레이첨단소재의 ESG 경영	09
ESG Management Area	10
순환경제 실현	11
UN-SDGs 추진 방향	12

Environmental

에너지 관리	14
온실가스 배출	15
수자원 관리	16
오염방지, 화학물질 관리	17
폐기물 관리	18

Social

인권	20
다양성과 기회 균등	21
인재 확보와 육성	22
노동안전보건·건강증진	23
이해관계자 참여	25
워크&라이프 밸런스	26
공급망 관리	27
제품 품질 및 안전	28
사회 공헌 활동	29

Governance

기업 지배 구조	32
위험 관리	33
컴플라이언스, 부패 방지 및 뇌물 수수 금지	34

Appendix

ESG Fact book	36
ESG 관련 인증	39
단체 가입 현황	40
윤리·컴플라이언스 행동규범	41
GRI Standards 대조표	42
SASB 대조표	44
중대성 평가	45
제3자 검증의견서	46
About this report	47

OVERVIEW



함께하는 친환경 글로벌 도레이

안연서作

중합생산2팀 안황용 사원의 자녀

CEO 메시지

"Materials for Earth & Us"

도레이첨단소재는 「ESG Charter」를 적극 준수하며, 조화와 협력을 통하여 깨끗하고 신뢰받는 기업시민로서의 역할을 다할 것을 약속하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

도레이첨단소재는 고객사, 파트너사와의 신뢰와 협력을 통하여 지속적으로 성장했으며, 끊임없는 연구개발과 혁신으로 새로운 가치를 창조해 나가고 있습니다.

또한, 투자 확대와 사업구조 개혁을 통하여 최고의 첨단소재를 공급함으로써 세계 초일류 기업을 지향한다는 목표를 향해 한걸음 더 나아가도록 노력하고 있습니다. 아울러 사회적 책임을 다하여 지속 가능한 동반성장에 앞장서는 기업시민이 될 것을 약속드립니다.

관심과 성원을 보내주시는 여러분께 진심으로 감사드리며, 앞으로도 인류의 삶을 풍요롭게 하고 고객의 가치를 높여 줄 첨단소재의 연구개발에 최선을 다하겠습니다.

최고의 소재로 내일을 만들어가는 혁신 파트너,
도레이첨단소재는 항상 여러분과 함께 하겠습니다.

| ESG Charter

Environmental

환경에 대한 지속적인 투자와 혁신으로 친환경 제품과 기술을 실현하고, 환경 중심 경영을 통하여 인류의 맑고 깨끗한 미래를 약속합니다.

Social

기업시민으로서 인권 존중의 책임을 다하며 더불어 사는 따뜻한 세상을 위한 사회 공헌 활동을 실천하고, 이해관계자 모두가 함께 성장하고 상생하는 세상을 추구합니다.

Governance

건전하고 투명한 기업지배구조 확립을 위하여 대외 법규를 철저하게 준수하고, 기업의 윤리적 가치 제고 활동을 통하여 지속 가능한 경영을 이어갑니다.



도레이첨단소재
대표이사 사장 김영섭

회사 소개

"경쟁력 강화, 새로운 飛上"

| 기업 개요

도레이첨단소재는 고객의 삶의 질을 풍요롭게 하기 위하여 생활 필수소재부터 산업의 핵심소재까지 공급하는 글로벌 소재 기업입니다.

기업 현황	
회사명	도레이첨단소재
설립일	1999년 12월
대표이사	김영섭 사장
임직원	2,460명 (*정규직 2,406명 + 계약직 54명) *2023년 12월말 기준
주요 제품	• 폴리에스터 필름, IT소재 • 탄소섬유, PPS • 폴리에스터수지 • 수처리필터 • 스펀본드, 원면·원사 • 아라미드
재무 성과	
*2024년 3월말 기준	
자본금	8,472억원
매출액	2조 7,341억원
영업이익	834억원

| 도레이첨단소재 VISION MAP



글로벌 비즈니스

도레이첨단소재는 본사가 있는 서울을 비롯해 국내와 해외 주요 지역에 글로벌 비즈니스 네트워크를 구축하고 있습니다.

| 국내사업장 (10)



| 국내 자회사 (7)

- 티에이케이텍스타일(TATK)
- 도레이배터리세퍼레이터필름코리아(TBSK)
- 구미스핀테크(GSI)
- 해피워드(장애인 표준사업장)
- 티에이케이마이크로필터(TAMF)
- 티에이케이정보시스템(TIS)
- 한미엔텍(TAHEC)

| 해외사업장 (8)

중국

- 도레이폴리텍남통(TPN)
Toray Polytech (Nantong) Co., Ltd.
- 티에이케이첨단박막남통(TFN)
TAK Advanced Film (Nantong) Co., Ltd.
- 티에이케이컴포지트청도(TACQ)
TAK Composites (Qingdao) Co., Ltd.
- 티에이케이상하이(TASH)
TAK Shanghai Co., Ltd.
- 티에이케이상하이(천진사업장)
TAK Shanghai Co., Ltd.(Tianjin factory)

인도네시아

- 티에이케이텍스타일인도네시아(TATI)
PT. TAK Textiles Indonesia
- 도레이폴리텍자카르타(TPJ)
PT. Toray Polytech Jakarta

베트남

- 티에이케이텍스타일베트남(TATV)
TAK Textiles Vina Co., Ltd.

SUSTAINABILITY



깨끗한 바다 프로젝트

엄지우 作
품질보증3팀 엄민성 주임의 자녀

도레이그룹의 Sustainability VISION

도레이그룹의 Sustainability VISION

"우리는 혁신적 기술과 첨단재료를 제공함으로써 세계적 문제 해결에 기여합니다."

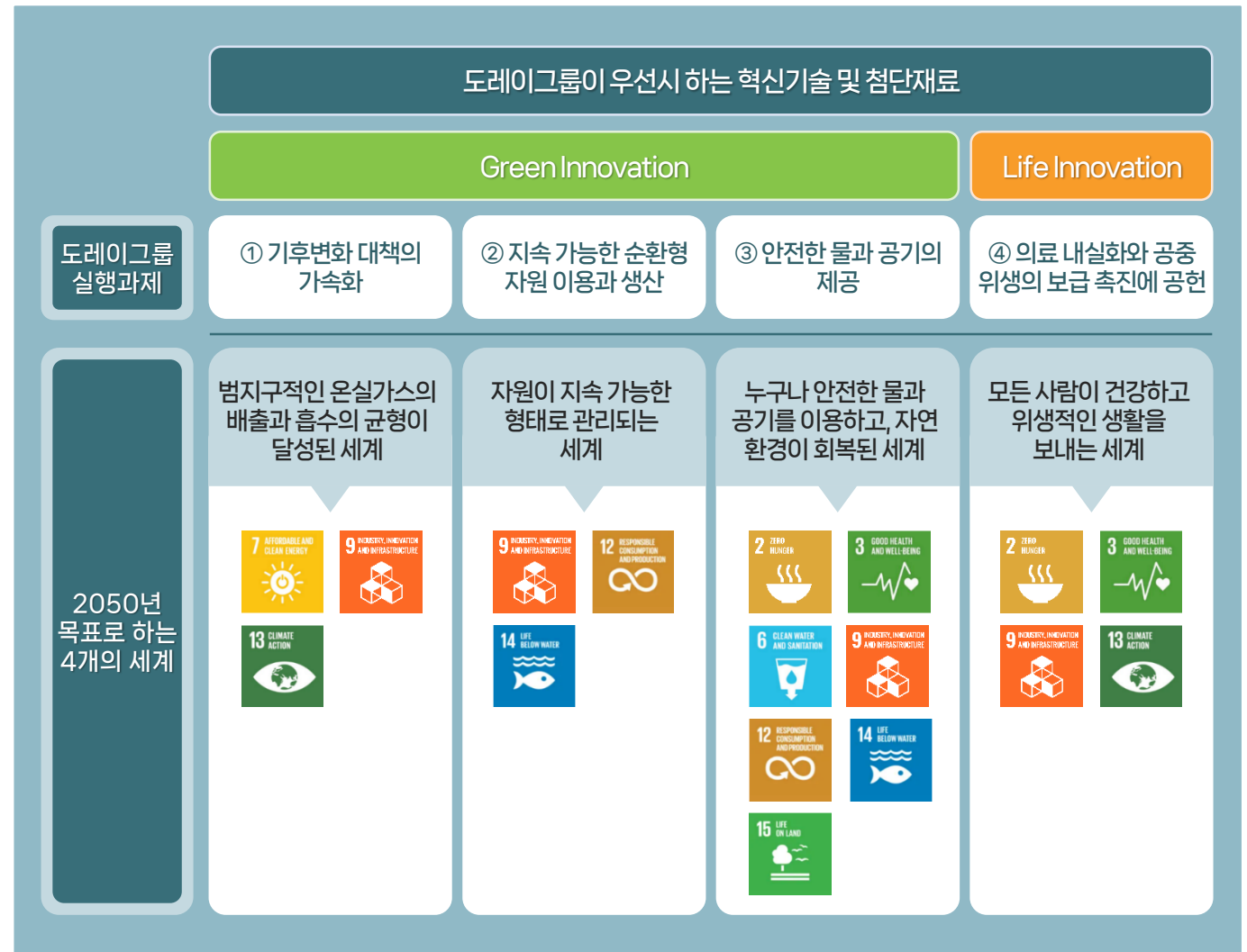
지속가능성은 21세기에서 가장 중요한 세계 공통 이슈입니다. 그 배경에는 2050년 무렵, 약 100억 명에 달할 것으로 예상되는 인구의 증가, 인류의 고령화, 가속화되는 기후변화, 물 부족, 자원의 고갈 등 점차 심각해지고 있는 다양한 세계적 문제가 있습니다.

우리는 1926년 창업 이후부터 일관되게 '사회에 기여하는 것'을 기업 존립의 기반으로 하였고, 소재는 사회를 바꾸는 힘이 있다고 확신하며 오늘까지 걸어왔습니다. 도레이그룹의 사명은 '발전'과 '지속가능성'의 양립을 둘러싼 다양한 세계적 난제에 대하여 혁신기술·첨단재료를 제공함으로써 본질적인 솔루션을 제공해 나가는 것에 있다고 생각합니다.

도레이그룹은 우리의 성장으로 세계의 지속가능성에 부정적인 영향을 미치지 않는 노력을 다함과 동시에 "우리는 새로운 가치의 창조를 통하여 사회에 공헌합니다" 라는 기업이념을 지켜나가고 있습니다.

앞으로도 전 세계의 파트너와 함께 파리 협정, UN SDGs(지속가능 개발 목표)를 비롯한 세계적 목표의 달성을 위하여 전력을 다할 것입니다.

| 2050년을 향해 도레이그룹이 목표로 하는 4개의 세계



도레이그룹의 기후변화 대응

기후변화 대응

도레이그룹은 2019년 5월에 기후 관련 재무정보공개 태스크포스(TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 제언에 대하여 동의를 표명 하였습니다. 그리고 TCFD 제언에 근거하여 2021년 4월에 도레이그룹 「TCFD 리포트 2021」을 발행 하였습니다.

기후변화에서의 기회와 리스크에 대해서는, 도레이 그룹뿐만 아니라, 공급 Chain 상에서의 '원료 조달부터 가공, 사용, 폐기'까지에 이르는 전 과정을 대상으로 평가 및 분석을 실시하고, 그 결과를 홈페이지와 TCFD 리포트에 게시하고 있습니다.

그리고 2023년 11월에는 도레이그룹 TCFD 리포트 VER.2를 발행했습니다. 2040년에 예상되는 기후변화 관련 주요 리스크에 대하여 새롭게 실시한 정량적 분석 시나리오와 사업활동에 있어서의 기후변화 대응책, 외부 파트너와의 협력 관계 등의 정보를 게재하고 있습니다.

앞으로도 도레이그룹의 지속적인 성장과 기후변화에 대한 대응을 가속화함과 동시에 TCFD 제언에 따른 정보공시를 적극 추진해 나갈 것입니다.

| TCFD 대조표

TOPIC	세부 권고사항	도레이그룹의 대응
거버넌스	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	- 지속가능성위원회에서 사업 확대 및 환경 부하 저감 논의 - 이사회에서 주요 활동 심의, 의결
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	- 도레이그룹의 장기 경영 비전 2040년 기후 시나리오 분석 - 기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 대응전략 수립
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	c) 2°C 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여, 경영전략의 유연성을 설명	
위험 관리	a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	- 기후변화 위험 관리 : 지속가능성위원회, CSR위원회, 위기경영위원회, 안전·위생환경위원회, 기술위원회 연계 - 탄소중립 실현을 위한 기후변화 대책 수립 및 추진
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명	
지표 및 감축 목표	a) 조직이 경영전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위하여 사용한 지표 공개	- 도레이그룹의 장기 지속가능 목표 지표화 및 성과 관리 2030년 GHG 배출량 목표 수립(공급망 포함) 및 Carbon Footprint 산출 추진
	b) Scope1, 2 및 Scope3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위하여 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	

* 출처 : 도레이그룹 TCFD Report Ver.2

도레이첨단소재의 ESG 경영

도레이첨단소재의 ESG 경영, '지속 성장을 향한 경영 패러다임'입니다.

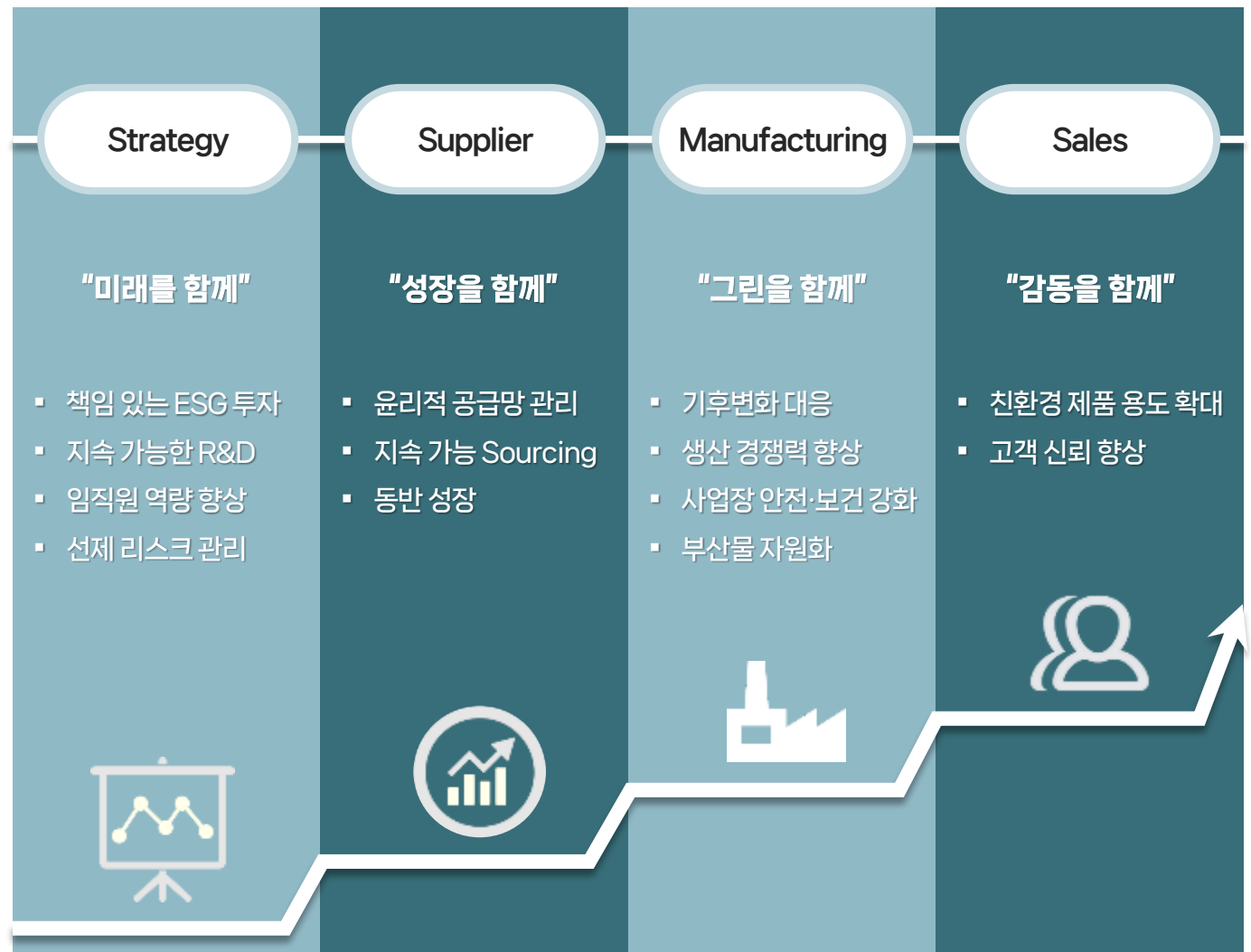
도레이첨단소재는 도레이그룹 차원에서 추진하는 「장기 지속가능성 비전(Sustainability VISION)」에 공감하며 이를 함께 공유하고 있습니다. 지속가능성 비전 달성을 위한 전사적인 활동으로 Green Innovation, Life Innovation, Challenge50+ 프로젝트를 추진하고 있습니다.

도레이첨단소재는 ESG 관련 정보 공시 의무가 없는 비상장 기업이지만, 외부 경영 환경 변화에 맞추어 ESG 경영 활동을 자체적으로 진단하고 부족한 영역에 대한 대응 체제를 적극적으로 구축해 나가고 있습니다.

도레이첨단소재의 ESG 경영은
「더욱 가치 있는 일을 하는 도레이첨단소재」,
「더욱 의미 있는 제품을 만드는 도레이첨단소재」의 실현을 목표로 나아가고 있습니다.

이를 위하여 2022년에는 ESG Key Index를 설정하고 위원회를 설치하는 등 전사적 차원의 ESG 경영 체제를 구축하고 그 실천을 선언하였으며, 2023년부터는 Supply Chain 관점에서의 ESG 경영 추진을 위한 Action plan을 수립하여 적극적으로 실행하고 있습니다.

| ESG 경영 Supply Chain Roadmap

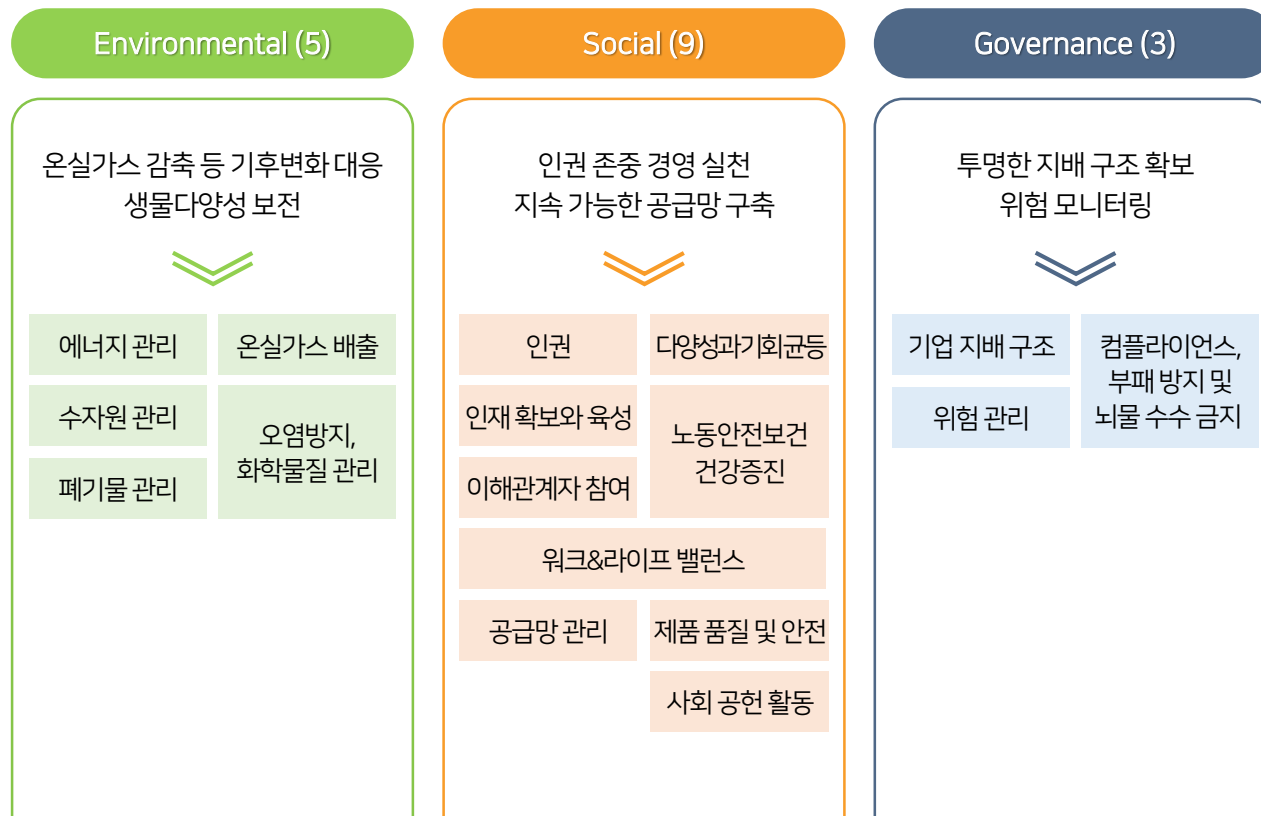


ESG Management Area

ESG Key Index

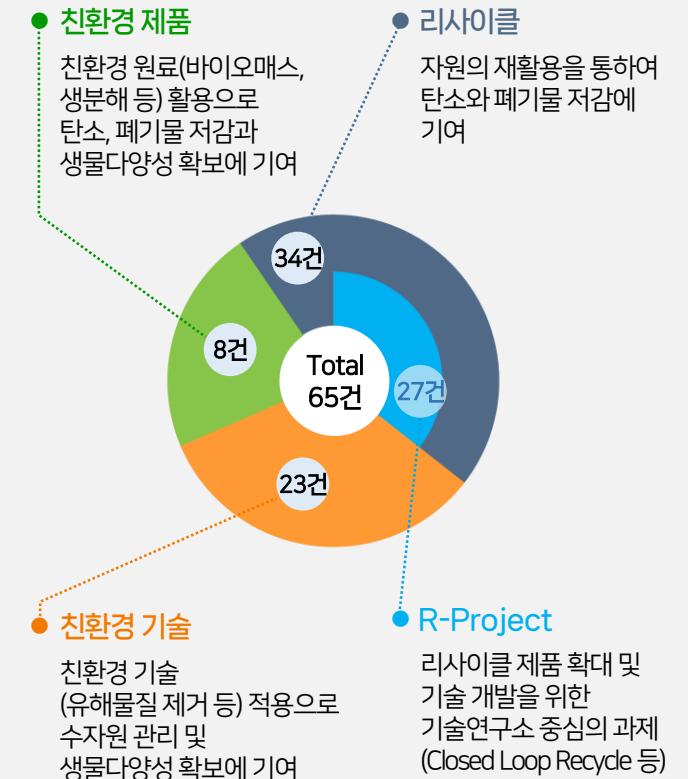
도레이첨단소재는 환경문제 해결에 기여할 수 있는 경영 활동 추진을 위하여 2022년 3월에 'ESG 경영' 실천을 선언하였습니다. ESG로의 경영 패러다임을 전환하면서 전사의 모든 영역에서 기후변화 대응 활동, 인권 존중 경영의 실천, 지속 가능한 공급망 구축, 투명한 지배 구조 확보를 위한 경영 상의 핵심 이슈를 선정하였고, 이를 체계적으로 포함할 수 있는 17개의 ESG Key Index를 설정하였습니다.

이를 통하여 구성원이 실행하는 업무 하나하나가 ESG 경영 실천에도 연계될 수 있도록 하였으며, 이를 85개의 중점 지표로 관리하며 매년 그 실행 성과를 확인하고 있습니다.



ESG 사업과제

Sustainability VISION 달성을 목표로 하는 지속 가능한 제품과 기술에 대한 비즈니스 영역을 도레이첨단소재의 'ESG 사업과제'로 정의하였으며 2023년 기준, 총 65건의 ESG 사업과제를 추진하고 있습니다.



순환경제 실현

R-Project

도레이첨단소재는 순환경제 사회 구현에 동참하기 위하여 리사이클 제품 확대를 위한 Recycle Project(이하, R-Project)를 추진 중에 있습니다. 특히, 사내 공정에서 발생하는 부산물을 최대한 활용하여 폐기물 발생량을 저감하고, 고객사에서 회수한 폐기물의 적극적 활용 방안을 마련하여 탄소 배출량을 저감하는 것을 중점 목표로 하여 과제를 추진하고 있습니다.

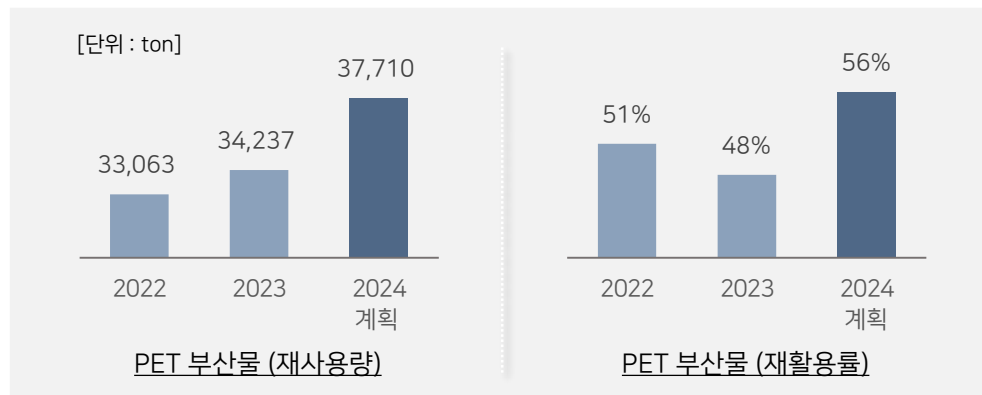
R-Project는 전 경영진이 참여하는 분기보고회를 정기적으로 개최하고, 리사이클 추진과제에 대하여 Follow up을 진행하는 등 그 성과와 계획을 점검하고 있습니다. 또한 연구소를 중심으로 리사이클 기술 개발에 대한 중점 논의를 진행하고 있습니다.

초기의 R-Project는 사내에서 발생하는 PET 부산물의 활용 극대화를 위하여 시작되었지만, 현재는 PIR^{주1)}, PCR^{주2)}을 모두 포함하는 것으로 관리 범위를 확대해 나가고 있습니다. 도레이첨단소재는 리사이클 원료를 기반으로 한 친환경성 인증 제품 개발을 통하여 고부가가치 사업 전개를 도모하고, 자원 선순환 문화 구축에 기여해 나가고 있습니다.

주1) PIR(Post-Industrial Recycled): 제조 현장에서 발생하는 부산물의 재활용

주2) PCR(Post-Consumer Recycled): 고객사에서 사용이 완료된 제품을 수거하여 재활용

| R-Project PET 부산물 재활용 실적



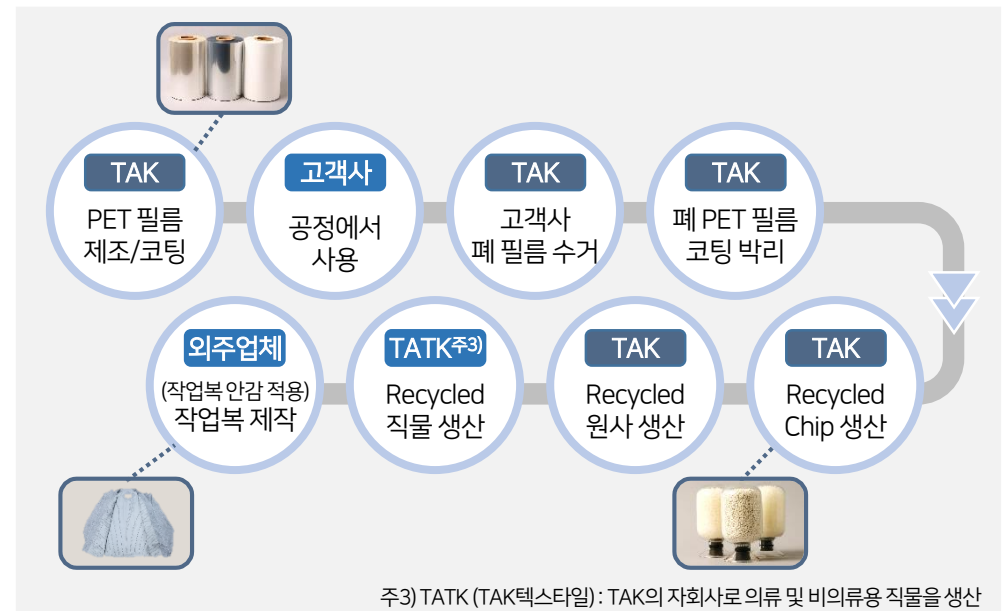
Closed Loop Recycle Project

도레이첨단소재는 고객사와 함께하는 리사이클 생태계 구축을 위하여 힘쓰고 있습니다. 특히, 도레이첨단소재는 고객사에서 사용 완료 후 폐기하는 제품을 재활용하여 폐기물 및 탄소 배출량을 저감하는 등 순환경제 기여를 위한 제조 프로세스를 구현해 나가고 있습니다.

실제로 2023년에는 고객사의 공정에서 사용하고 배출하는 폐 이형필름을 수거하고, 도레이첨단소재만의 독자적인 기술력으로 이형 코팅을 박리한 후, 다시 공정에 투입할 수 있는 형태의 Recycled Chip으로 재생산하였습니다. 이러한 프로세스를 통하여 안감에 Recycled 직물이 100% 적용된 고객사용 작업복을 제작하였습니다.

도레이첨단소재는 고객사와 상생하는 순환경제 실현을 위하여 지속적으로 리사이클 가능 제품과 소재를 검토하고 기술을 개발하는 등 리사이클 제품을 확대하고 있습니다.

| 고객사 협업 사례: Mechanical Recycling



UN-SDGs 추진 방향

도레이첨단소재는 UN의 SDGs에 동참하기 위하여 SDGs의 세부 목표와 연계한 지속가능 활동을 추진하고 있습니다.

UN-SDGs	추진방향	주요 활동	UN-SDGs	추진방향	주요 활동
	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진 전 구성원이 지속적으로 발생하는 다양한 건강 문제들을 해결하기 위하여 노력합니다. 양질의 위생제품과 감염병 예방을 위한 소재 개발에 중점을 두므로써, 수백만 명의 생명을 살리는 것에 기여하고 있습니다.	· 공중 위생 소재 개발 · 전 임직원 건강검진 지원 · 안전환경위원회 운영		지속 가능한 소비와 생산 양식의 보장 삶의 질을 높이면서도 자원 낭비와 오염을 감소시키는 지속 가능한 소비와 생산을 실천하고 있습니다. 공급망 상에서 리사이클 소재를 다양하게 전개하고, 소재와 기술 개발을 통한 폐기물 감소를 위하여 노력하고 있습니다.	· 화학물질관리시스템 운영 · 녹색제품(Recycle, Bio) 구매 확대
	포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진 지속 가능한 발전을 위한 양질의 교육을 지원하고 있습니다. 특히, 과학 인재와 지역 인재를 발굴하여 지원하는 공익 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.	· 한국도레이과학진흥재단 운영 · 이공계 대학생 장학 후원		기후변화와 그 영향에 맞서기 위한 긴급 대응 기후변화의 위협에 대응하기 위하여 제품·서비스 라이프 사이클 전체에서 CO ₂ 삭감 노력을 하고 있습니다. 특히, 사업활동에서 GHG 배출량 감소를 위하여 에너지 절약과, 재생에너지 사용 확대를 추진하고 있습니다.	· Challenge50+ 온실가스 삭감 활동 · 온실가스 감축 설비 투자
	성 평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장 여성의 평등을 위한 회사의 규정 체계를 강화하고, 동등한 기회를 제공하기 위한 교육을 실천하고 있습니다. 전 구성원의 동등한 권리를 위하여 도레이그룹 인권경영방침을 적용하고, 관련된 다양한 제도를 마련하고 있습니다.	· 출산·육아 지원제도 · 직장 내 어린이집 운영 · 가족친화인증기업 추진		지속 가능 발전을 위한 바다, 해양자원의 보전과 지속 가능한 이용 해안 오염과 해양 산성화로 인한 해양생태계 파괴를 막기 위하여 수자원을 관리합니다. 용수 사용량 감축 및 수처리 기술을 적용한 배수 리사이클 확대에 기여하고 있습니다.	· 수처리 기술 기반의 용수 리사이클 추진 · 바이오소재 개발 투자
	물과 위생의 이용 가능성과 지속 가능한 관리 보장 도레이첨단소재는 CO ₂ 배출량이 적은 수처리 기술과 해수 담수화 플랜트를 통하여 물 부족과 수질오염을 해결하고, 위생시설을 진전시키기 위하여 노력하고 있습니다.	· 해수담수화 기술 사업 · Challenge50+ 용수 사용 감축 활동 · 폐수 처리시설 투자		육상생태계의 지속 가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속 가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 중지 및 회복, 생물다양성 손실 중단 생물다양성 악영향 최소화를 위하여 바이오매스 및 리사이클 소재 확대, 폐기물 감소 활동을 추진하고 있습니다.	· 바이오매스 소재 개발 · 환경관련 ISO-14001 인증 · 구미공장 환경부 녹색기업 인증
	적정 가격에 신뢰할 수 있고 지속 가능한 현대적 에너지에 대한 접근 보장 에너지의 효율 증대, 새로운 경제 창출을 위한 친환경 에너지 사용에 집중하며, 에너지 발전 효율 향상과 에너지 절약을 위한 신소재 개발에 노력을 기울이고 있습니다.	· 사업장 재생에너지 사용 확대 · 친환경 에너지(풍력 등) 관련 사업 추진		이행수단 강화와 지속 가능 발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화 고용·교육·환경 등 다양한 이슈를 함께 해결하기 위하여 국내외 사업장 간 네트워크를 강화하고 있으며, 지속 가능한 발전을 위한 해외투자를 추진하고 있습니다.	· 도레이그룹 전략물자관리 체계 구축 · 도레이그룹 안전환경 감사 실행
	국내의 불평등 감소 불평등 감소를 위하여 취약 계층의 여건 개선을 위하여 노력하고 있습니다. 도레이첨단소재와 사회가 함께 지속 가능 성장을 할 수 있도록 장애인을 채용하는 등 취약 계층의 목소리에 귀 기울이고 있습니다.	· 장애인 표준사업장 운영 · 도레이첨단소재 인권경영 방침 제시			

* UN-SDGs : 2015년 9월, UN총회에서 채택한 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals)

Environmental

도레이첨단소재는 '환경'을 먼저 생각합니다.

도레이그룹의 기후변화 대응전략과 연계하여 전사의 화석에너지 사용량을 줄이고, 친환경 에너지 사용을 확대하여 자원 절약과 에너지의 효율적 이용에 앞장서고 있습니다.

도레이첨단소재는 탄소중립 사회 실현에 공헌하고, 미래의 환경 변화에 대응하기 위하여 온실가스, 환경오염 물질 등의 발생을 최소화하기 위한 노력을 실천하고 있습니다.

또한, 체계적인 에너지 절감 및 자원 재활용 전략을 수립하는 등 국제적 기후변화 활동에 앞장서는 친환경 사업장을 만들어 나가고 있습니다.



깨끗한 자연을 우리 손으로 지켜요

강은비 作
수지케미칼생산2팀
강석철 반장의 자녀

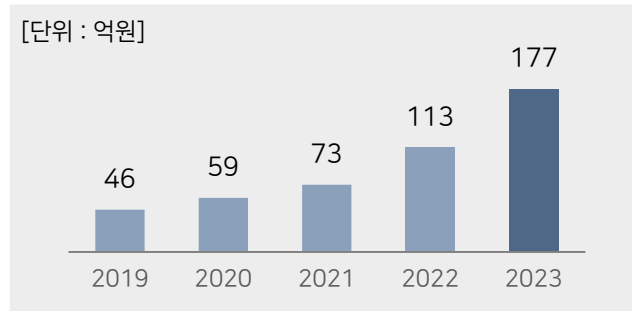
에너지 관리

에너지 개선 테마

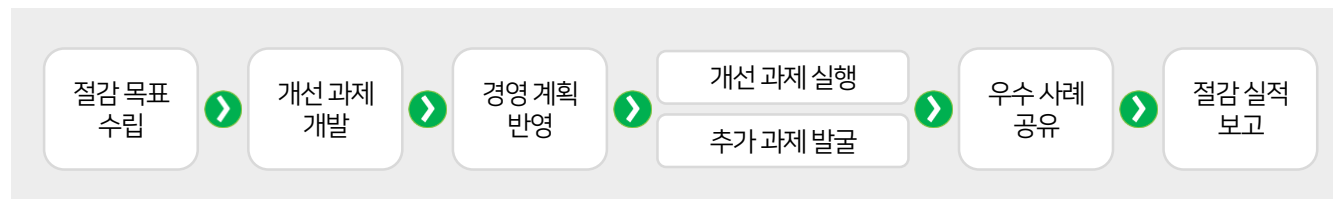
도레이첨단소재는 매년 구체적인 에너지 절감 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 다양한 에너지 개선 테마를 발굴 및 실행하고 있습니다. 그 일환으로 중·장기 추진계획에 따라 상시 에너지 진단 체계를 구축하였고, 연도별 에너지 절감 목표 달성을 위하여 전사적인 에너지 절감 활동을 추진하고 있습니다.

또한, 에너지 고효율 사업장 구축을 위하여 스팀 보일러의 폐열 회수 재사용, 에너지 절감 신기술 도입, 태양광 발전 등의 신재생 에너지 도입을 확대하는 등 지속적인 에너지 절감 활동에 앞장서고 있습니다.

| 연도별 에너지 개선 테마 성과



| 에너지 개선 테마 운영 프로세스



| 주요 에너지 개선 과제

추진 연도	개선 과제 명	절감액/年
2021	IT사업부 공정 Utility 합리화	16억원
2022	필름 공정 배기열 회수 재활용	24억원
	동력 폐열 회수 및 고효율 설비 교체	9억원
2023	4공장 외부 스팀 도입	18억원
	탄소 폐열 보일러 도입	6억원

※ 절감액 : 에너지와 온실가스 효과금액을 합산

이러한 도레이첨단소재의 노력을 인정받아 '2020년 경상북도 에너지대상'에서 업무 담당자가 개인 표창을 수상하였고, 2021년에는 한국 경영인증원에서 실시하는 '국내 탄소중립 경영 100대 우수기업'에 선정되었습니다.

2023년에는 한국에너지공단에서 주관하는 '에너지 진단 우수기관 시상식'에서 에너지 효율 향상 등의 추진 성과가 우수한 사업장으로 선정되었습니다. 또한 '2023년 경상북도 에너지대상'에서는 경상북도의 기후 위기 대응 공로를 인정받아 경상북도지사표창을 개인 수상하였습니다.

신재생 에너지

도레이첨단소재는 신재생 에너지의 점진적 확대를 위한 중장기적 플랜을 수립하고 있습니다. 단계적으로 사업장별 태양광 발전 설비를 구축하여 발전 용량을 확보하고 있으며, 구미 1,3공장에서는 바이오가스를 활용하여 보일러 가동용 LNG 사용량 절감에 기여하고 있습니다.

이외에도 RE100의 점진적 달성을 위하여 태양광 발전의 외부 투자 유치 및 직접거래 방식 도입 등 다양한 이행 방안을 검토하고 있습니다.

| 사업장별 태양광 설비 발전 용량 및 발전량

사업장	R&D센터	구미1공장	유구공장	군산공장
발전 용량 (348kW)	121	91	69	67
발전량(kWh)	146,288	('24.상반기 신설)		



온실가스 배출

Challenge50+

도레이첨단소재는 신재생 에너지, 수소, 친환경 소재 등 지속 가능한 신성장동력의 확대와 온실가스 배출량 삭감 활동을 통하여 2050년 탄소중립의 실현에 공헌하고자 합니다. 제품 및 공정 개발에 있어 지속 가능한 에너지와 원료의 사용, 혁신적 프로세스 적용 등을 통하여 온실가스 배출량 삭감을 추진하고 있습니다.

도레이그룹은 탄소중립 실현을 위하여 2018년 7월, 「Sustainability VISION」을 공표하고, 2030년까지 '온실가스 배출량의 매출액 원단위'를 기준연도 대비 30%까지 감축하는 'Challenge30' 활동을 적극적으로 추진하였습니다.

그리고 2023년 3월에는 도레이그룹의 'Challenge30' 활동의 목표를 기준연도 대비 30% 삭감에서 50% 이상 삭감하는 것으로 상향 조정하여 'Challenge50+' 활동을 선언하는 등 기후변화 대응을 더욱 가속화하고 있습니다.

| 도레이첨단소재, Challenge50+ 활동 장기 목표

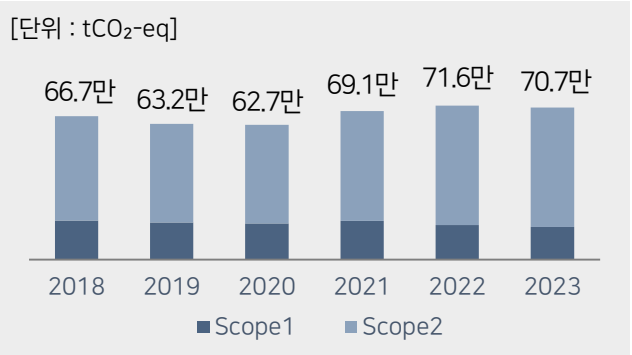
Base 2018	GHG 원단위 실적 (GHG 배출량÷매출액)
목표 I 2025	Base 대비 GHG 원단위 40% 감축
목표 II 2030	Base 대비 GHG 원단위 50% 감축

도레이첨단소재 역시, 도레이그룹의 온실가스 배출량 삭감 전략에 동참하여 제조 단계에서의 CO₂ 삭감을 위한 노력에 박차를 가하고 있으며, 도레이첨단소재의 온실가스 배출 관리 목표에도 'Challenge50+' 활동^{주)}을 적용하여 추진 중에 있습니다.

특히, 제조 단계에서의 온실가스 배출을 최소화하기 위하여 공정 및 설비에 CO₂ 배출 저감 신기술을 적용해 나가고 있으며, R&D 부문에서도 바이오·리사이클 원료의 연구에 집중하는 등 제품과 생산 공정에서 발생하는 온실가스 배출 저감을 위한 연구 개발 활동에 매진하고 있습니다.

※ 주) 도레이첨단소재는 한국 정부의 2050 탄소중립 목표의 기준연도인 2018년을 Base로 적용하였음

| 연도별 온실가스 배출량



탄소발자국(Product Carbon Footprint)

도레이첨단소재는 다양한 산업 분야의 소재를 제조하여 고객사에 공급하는 B2B 기업입니다. 최근 들어 제품의 제조 공정에서 발생하는 탄소 배출량 정보 제공에 대한 고객사의 요구사항이 증가하고 있습니다.

도레이첨단소재의 온실가스 관리 부서에서는 사업장별 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 특히, 고객사에서 요구하는 제품별 탄소 배출량 정보에 대해서는 요청 제품에 대하여 전문기관을 이용한 산정을 진행하고 있습니다.

고객사의 요청이 있을 시, PCF 산정에 대한 이해도를 제고하여 정확한 대응이 가능하도록 사업 수행 부서를 대상으로 전 과정평가(Life Cycle Assessment)교육 과정을 제공하고 있습니다.

또한, 전 세계적으로 점차 강화되는 탄소 정보 공개에 대응하기 위하여 2024년에는 제품의 탄소 정보 데이터 베이스 확보와 산정이 가능한 LCA 산정시스템을 구축할 예정입니다.

| 탄소발자국 산정 제품리스트

제품 설명	모델명
Polyester yarn(recycled)	DW 180/60 ECO-I NCY
Polyester yarn(virgin)	DW 180/60 NCY-D
Polyester film(Recycled)	XG7PH8-50

※ 산정기관 : Intertek Testing Services Korea

수자원 관리

Challenge50+

도레이그룹은 「Sustainability VISION」에서 내세우는 바와 같이 2030년 용수의 원단위 삭감 목표를 정하여 수자원을 관리하고 있습니다. 도레이그룹 내에서 물 스트레스 등에 대한 환경 영향도를 이해하고, 제조 프로세스 개선, 절수 활동, 재생 용수 활용 등을 통하여 수자원 3R(Reduce, Reuse, Recycle)을 추진하고 있습니다.

도레이첨단소재 역시, 물이 인류에게 중요한 자원이라는 것을 인식하고, 세계 수자원 문제 해결을 위하여 노력하고 있습니다. 그 일환으로 용수 사용량의 감축, 용수의 재활용, 방류수의 수질관리 등 수자원에 대한 적절한 관리를 실행하고 있습니다.

특히, 'Challenge50+' 활동 안에서 용수 사용량에 대한 매출액 원단위를 2030년까지 기준연도 대비, 50% 이상 감축하는 것으로 목표를 수립하고 이를 적극적으로 추진하고 있습니다.

| 도레이첨단소재, Challenge50+ 활동 장기 목표

Base 2018	용수 사용량 원단위 실적 (용수 사용량÷매출액)
목표 I 2025	Base 대비 용수 원단위 40% 감축
목표 II 2030	Base 대비 용수 원단위 50% 감축

수질관리

방류수의 수질관리를 위하여 사업장별로 전문부서가 조직되어 있으며, 각 사업장별 폐수처리 시스템에 대한 정기적 모니터링을 통하여 지속적 개선을 추진하고 있습니다. 특히, 인근 사업장 간 폐수처리장 통합 운영을 위한 공정 자동화 시스템을 구축하였습니다.

또한, 도레이첨단소재에서 독자적으로 개발한 필터를 적용한 고도의 정수 처리 기술력을 기반으로 「폐수 無 방류 시스템」 설비를 구축 중에 있습니다. ('24년 현재, Pilot Test 진행중)

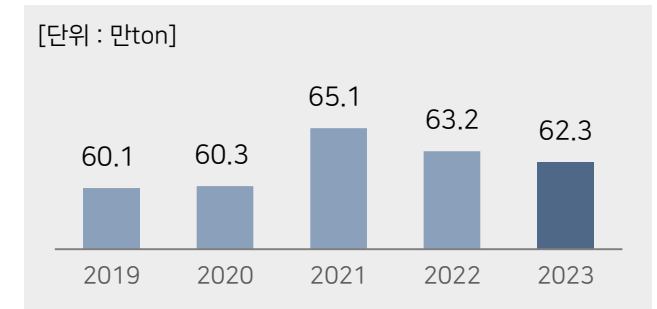
특히, 안전한 수자원 관리를 실현하기 위하여 유기물 탄소량(TOC), 생물학적 산소요구량(BOD), 총 인(T-P), 총 질소(T-N), 등 수질오염 물질에 대한 배출 허용기준을 법규 대비 50% 이하로 설정하고, 초과 배출이 되지 않도록 체계적으로 관리하고 있습니다.

| 구미공장 통합 폐수처리장



수자원 관련 사업 분야에서는 2023년 3월, 수처리 운영관리 기업인 '한미엔텍'을 인수하여 차별화된 하·폐수 운영관리 서비스를 제공하고 있습니다. 이를 통하여, 방류수를 공업용수나 농업용수로 재활용하고 방류수의 수질 개선이 가능한 것은 물론, 효율적 수자원 운영 프로세스를 기반으로 세계적 수자원 문제 해결에 지속적으로 기여해 나갈 계획입니다.

| 용수 재활용량



| 용수 사용량 감축 과제

추진 연도	개선 과제 명	감축량/年 [단위 : ton]
2020	중합 B/T POLY관 M/S FW 절감	73,171
2021	동력 여과 필터 세척시간 단축	53,054
2022	필터 정제 설비 폐수 절감	29,900
2023	수지 공정 폐수 재활용	75,600

오염방지, 화학물질 관리

화학물질 관리

화학 분야에서 사업을 전개하고 있는 도레이첨단소재는, 화학물질의 대기 배출량 삭감은 환경을 위한 최우선 과제 중 하나라는 인식하에서, 화학물질 배출로 인한 세계적 문제 해결을 위하여 노력하고 있습니다.

그 노력으로 구성원의 안전과 회사의 자산을 보호하기 위하여 유해화학물질의 허가, 수입, 제조, 사용 등 취급 관리를 철저히 하며 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」, 「화학물질관리법」 등의 관련 법규를 준수하고 있습니다.

더 나아가 유해화학물질 취급으로 인한 리스크를 예방하기 위하여 '화학물질 사전심사 시스템'을 구축하여 운영하고 있습니다. 향후에는 '화학물질 전 과정 관리 시스템'을 구축하여 유해화학물질을 비롯한 전 화학물질에 대한 관리를 강화해 나가고 있습니다.

| 화학물질 사전심사 시스템

- ✓ 구매 대상 화학물질에 대하여 환경안전팀에서 해당 물질의 안전성 및 법적 규제사항을 확인하고 승인하는 제도
- ✓ 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」, 「화학물질관리법」, 「산업안전보건법」, 「위험물 안전관리법」 내 규제 여부를 확인하고 MSDS, LOC 등의 화학제품 Data 통합 관리

전 세계적으로 화학물질 규제가 강화되고 국가별로도 규제 대상이 다양해짐에 따라, '화학물질 전 과정 관리 시스템' 외에도, 화학물질별로 규제 법규를 조회하고, MSDS^{주1)} 현황을 확인할 수 있는 화학물질 관련 종합 데이터베이스를 구축하고 있습니다.

이를 통하여 임직원이 사용하고자 하는 화학제품의 화학물질 현황을 쉽게 인지할 수 있도록 하였습니다. 그뿐만 아니라, 유해화학물질을 직접 취급하는 담당자에 대한 교육도 주기적으로 실행하고 있습니다.

신규 화학제품이나, 법규 변경에 대해서는 주기적으로 데이터베이스를 업데이트하고 있으며, '유해화학물질 관리 절차서'를 제정하여 이를 엄격하게 준수하도록 하는 등 관련 리스크를 최소화하고 있습니다.

※주1) MSDS(Material Safety Data Sheets) : 물질안전 보건자료, 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위하여 필요한 정보를 기재한 것

| 오염물질 Emission Zero化 추진 프로세스

- ✓ 「환경오염시설 통합관리에 관한 법률」 시행에 따라서, '24년 통합 인허가를 목표로 통합 관리를 추진하는 동시에 효율이 낮은 오염방지 시설에 대한 개선 및 환경설비 고도화 추진



대기오염 물질 감축

도레이첨단소재는 생산 및 제조 공정에서 발생하는 대기오염 물질의 배출량 삭감을 위하여 '대기환경 관리절차서'를 제정하고, 대기 배출 건에 대한 엄격한 기준을 적용하고 있습니다. 또한, 이를 준수하도록 주기적 교육을 제공하는 등 지속적인 노력을 기울이고 있으며, 앞으로도 대기오염 방지시설 설치 확대와 연료 전환에 의한 PRTR(화학물질 배출량), NOx(질소산화물), SOx(황산화물) 등의 대기오염 물질 삭감을 위한 노력을 지속해 나갈 예정입니다.

| 대기배출 삭감 주요 Project

추진 연도	주요 내용
2020	스팀, 열매보일러의 저 NOx 버너 개체
2022	배출량 모니터링 TMS ^{주2)} 설치 (총 16개소)
2023	최적가용기법 적용을 통한 방지시설 개선 (스크러버 1대)
	Bag filter, SCR ^{주3)} 등 대기오염 방지시설 신규 설치 (총 4대)

주2) TMS(Telemetering System) : 사업장 굴뚝에서 배출되는 대기오염 물질을 굴뚝 자동측정 기기를 이용하여 실시간으로 측정하고, 이를 한국환경공단에 온라인으로 연결하여 배출상황을 실시간으로 관리하는 시스템

주3) SCR(Selective Catalytic Reduction) : 촉매를 이용한 NOx(질소산화물) 저감 장치

폐기물 관리

사업장 폐기물 관리

도레이첨단소재는 지속 가능한 순환경제 사회 실현을 위하여 적절한 폐기물 관리에 힘쓰고 있습니다. 특히, 사업장 내에서 발생하는 폐기물 재활용률에 대한 관리 목표를 90% 이상으로 설정하고 매년 목표를 달성해 나가고 있습니다.

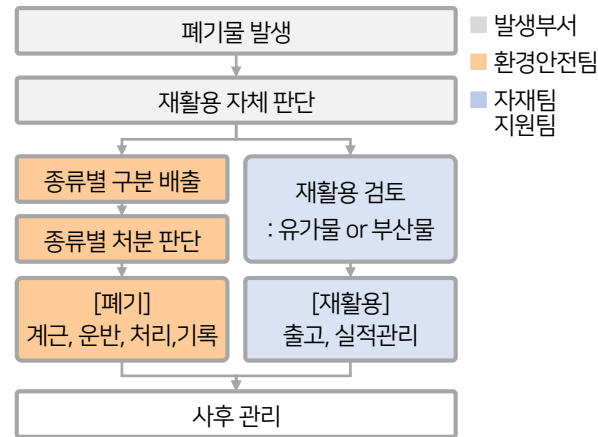
폐기물 담당부서에서는 '폐기물 관리 절차서'를 제정하여 폐기물의 발생, 식별, 보관, 운반, 처리 등에 대한 제반 절차를 명확히 규정하고 임직원이 이를 철저히 준수하여 환경영향을 최소화할 수 있도록 관리하고 있습니다.

폐기물 발생 부서를 대상으로 폐기물의 적절한 배출 및 보관 방법에 대한 교육을 제공하고, 폐기물로 인한 화재·폭발·누출 등의 안전사고 예방 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 폐기물 중 부식성·유해성 등이 있는 물질이 함유된 경우에는 해당 정보를 적시에 제공받아 조치를 취하는 등 관련 리스크 최소화를 위하여 노력하고 있습니다. 폐기물 발생 부서에서는 폐기물 재사용을 최우선으로 검토하고 있으며, 재사용이 불가능하여 폐기물을 위탁처리할 경우에도 폐기물 처리 법규

에 대한 적법성을 검토하여 처리하고 있습니다. 이와 더불어 연 1회 폐기물 처리 교육을 제공하고 있습니다.

또한, 도레이첨단소재 R&D센터를 중심으로 친환경 원료와 기술의 적용, 폐기물·부산물의 자원화 연구, 리사이클 소재 개발 등이 포함된 R-Project를 추진하고 있으며 이를 분기별로 경영진에 보고하여 그 성과와 환경영향을 Follow up 하고 있습니다.

| 폐기물 관리 프로세스



| 폐기물 관리 기본원칙

- ✓ 발생 부서는 생산방식 개선으로 폐기물 발생을 억제하고, 폐기물을 재사용함으로써 폐기물 배출을 최소화하여야 한다.
- ✓ 폐기물을 배출하는 경우에는 주변 환경이나 직원의 건강에 위해를 끼치지 않도록 적절한 사전 조치를 취해야 한다.
- ✓ 폐기물은 그 발생 과정에서 발생량과 유해성(有害性)을 줄이도록 하는 등의 조치를 하고 배출·처리되어야 한다.
- ✓ 폐기물은 소각, 매립 등의 처분을 하기보다는 우선적으로 재활용함으로써 생산성 향상을 추구해야 한다.

자원 재활용

도레이첨단소재는 2020년 3월, 구미공장에서 최초로 순환자원 인정을 획득하였고, 현재까지 12개 품목에 대한 순환자원 인정을 받았습니다. 앞으로도 폐기물 배출 최소화과 순환경제 기여를 위하여 순환자원 인정 품목 확대를 추진해 나갈 계획입니다.

| 순환자원 인정 품목

사업장	품목 명	개수
구미1공장	PET Bulk 부산물 외	3개
구미3공장	PET Bulk 부산물 외	6개
구미4공장	PET 필름 Roll	1개
구미5공장	PP 부직포 외	2개

도레이첨단소재 구미3공장 녹색기업 인증

구미 3공장은 자원·에너지의 사용량과 오염물질 배출량 감축, 생산제품의 환경성 개선, 녹색경영 체제 구축 등으로 환경 개선에 기여한 바를 인정받아, 2001년 녹색기업 최초 인증 이후 지금까지 녹색기업 인증을 유지하고 있습니다.



Social

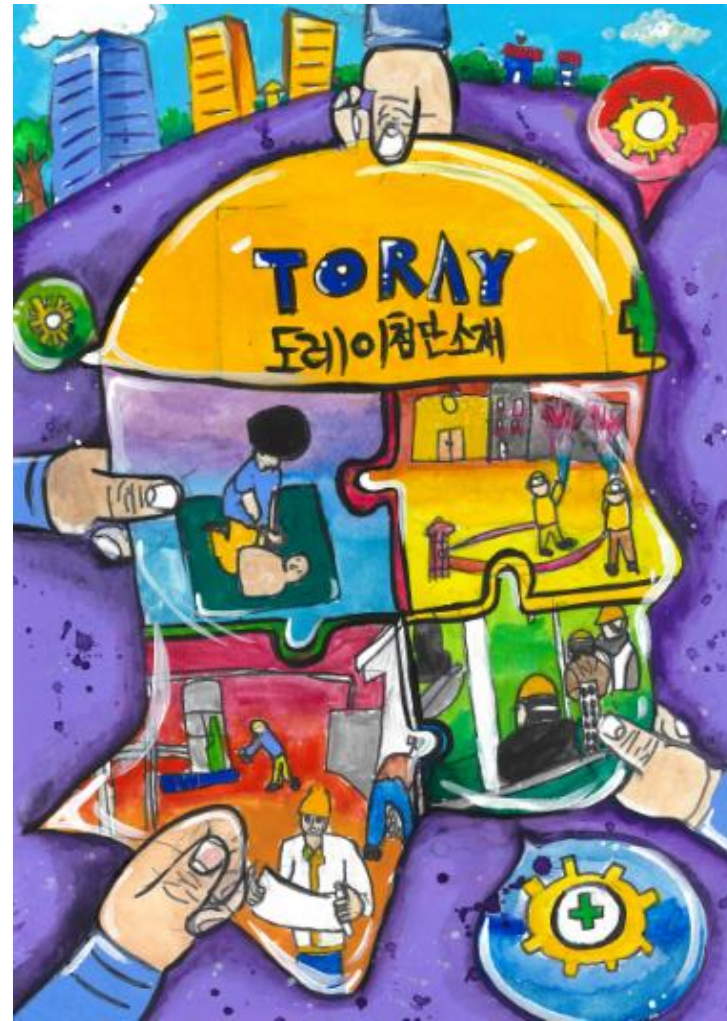
도레이첨단소재는 사회와의 조화와 협력을 소중히 여깁니다.

‘도레이그룹의 ‘인권방침’에 기반하여,
‘인권경영방침’을 수립하고 기업 시민으로서
인권 존중의 책임을 다하기 위하여 노력합니다.

또한, 다양한 제도와 프로그램을 통하여
DE&I^주의 실현을 위하여 노력하고 있으며
임직원, 고객, 협력사 등 이해관계자들의 안전과
권리 보장을 최우선 과제로 여기고 있습니다.

더 나아가, 사회 공헌 활동을 통한 지역 사회와의
신뢰 관계 구축을 위하여 노력하고 있습니다.

주) DE&I : 다양성(Diversity), 형평성(Equity), 포용성(Inclusion)의 약자로
사람들이 가진 다양성을 이해하고 인정하는 것을 의미



우리는 모두 소중한 가족입니다

오세아 作

IT소재생산1팀 오성호 주임의 자녀

인권

인권경영방침

도레이첨단소재는 2017년 12월에 도레이그룹에서 제정한 '인권방침'을 기반으로 하여, 한국의 법무부 및 국가인권위원회의 가이드라인을 반영한 '인권경영방침'을 새롭게 제정하였습니다. 그리고 2022년 9월, '인권경영방침'을 전사에 선포하였습니다.

도레이첨단소재는 글로벌 기업으로써 「세계 인권 선언」, 「UN 기업과 인권 이행 원칙」, 「국제노동기구(ILO) 선언」 등 인권·노동과 관련된 국제 기준을 지지하고, 각 국가와 지역의 노동 관련 법규를 준수할 것입니다.

또한, '인권경영방침' 상의 인권 존중 사항을 바탕으로 임직원 개개인이 인권에 대하여 올바르게 이해할 수 있도록 노력하고, 책임 있는 기업시민으로써 인권경영을 실천해 나갈 것입니다.

도레이첨단소재는 매년 온라인 교육 시스템을 활용하여 전 임직원을 대상으로 한 장애인 인식 개선, 성희롱 예방 등의 인권 교육을 실시하고 있습니다. 교육을 통하여 인권 의식을 향상하고, 인권 존중의 책임을 임직원, 고객, 협력 회사 등 기업 활동에 영향을 받는 모든 이해관계자들과 공유하고 인권 존중 문화 확산에 기여할 것입니다.

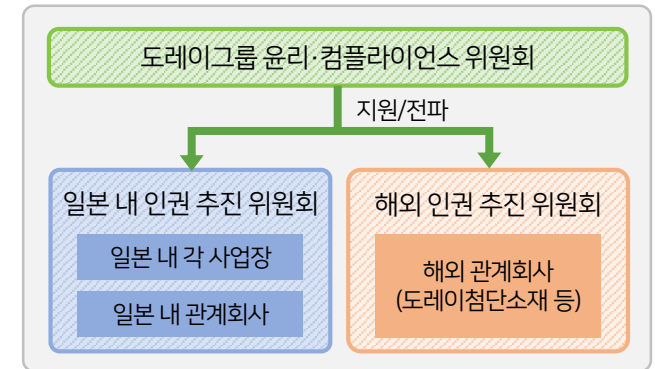
| 도레이첨단소재 인권경영방침

1 인도적 대우	모든 임직원을 인격적으로 존중하고, 비인도적 대우가 없는 건강한 근로환경을 위하여 노력한다.
2 강제 및 아동노동 금지	각 국가의 고용 및 노동 관련 법규를 준수하고, 만 16세 미만의 아동 노동은 금지한다.
3 차별 금지	인사제도 운영에 있어 부당한 차별을 하지 않으며, 균등한 기회를 제공하고 다양성을 존중한다.
4 근로조건 준수	각 국가 및 지역법에서 정한 법정 근로 규정을 준수하며, 법에 근거한 초과 근무 수당을 지급한다.
5 임금 및 복리후생	모든 임직원에게 각 국가 및 지역법에서 정한 최저임금을 상회하는 임금을 지급한다.
6 근로자의 권리 보장	회사와 임직원간 소통 환경을 조성하고, 결사의 자유와 단체교섭의 자유를 부여한다.
7 안전·보건	모든 임직원이 안전한 안전 문화를 구축하고, 발견된 위험요소에 대해서는 적극적 조치를 취한다.
8 책임있는 공급망 관리	모든 주요 공급사, 협력회사의 인권보호에 대한 의무 이행을 준수하도록 요구한다.
9 고객 인권 보호	모든 임직원은 고객의 생명, 건강, 재산 보호, 개인정보 보호를 최우선으로 한다.

인권경영 추진 체계

도레이첨단소재의 인권경영 추진 체계는 도레이그룹의 국내외 관계회사와 유기적으로 연결되어 있습니다. 도레이그룹의 전폭적인 전파 활동에 기반하고 있으며, 인권에 대한 올바른 의식 향상을 위한 인권 캠페인에 참여하고 있습니다. 또한, 위원회 운영을 통하여 인권 경영 현황과 개선사항을 공유하는 등 도레이그룹 내 인권 위험을 상시 파악하고 있으며, 우려사항에 대한 리스크를 최소화하고 있습니다.

| 도레이그룹 인권경영 Framework



| 인권경영 구성원 실천 교육

3 차별 금지	▪ 성희롱 예방 교육 ▪ 직장 내 괴롭힘 방지 교육 ▪ 직장 내 장애인 인식 개선 교육
9 고객 인권 보호	▪ 개인 정보보호 교육

다양성과 기회 균등

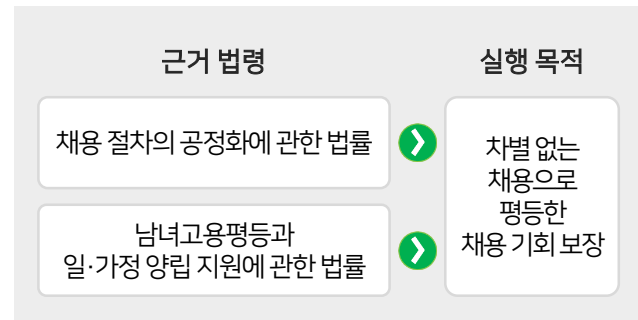
차별 없는 인력 운영

도레이첨단소재는 개인의 인권을 존중하기 위하여 차별 없는 인력 채용, 직장 내 괴롭힘 금지 방침에 따라 인력을 운영하고 있습니다. 특히, 고용상의 차별을 해소하고 고용 평등을 촉진하기 위하여 '적극적 고용개선조치'를 이행하고 있습니다.

또한, 전 임직원을 대상으로 매년 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등을 실시 하고 있습니다. 채용 시에는 차별 없는 인력 채용을 위하여 면접 위원을 대상으로 차별 금지 및 채용 공정성에 대한 교육을 제공하고 있으며, 성별, 혼인, 임신 또는 출산 등의 그 어떠한 사유로도 채용이나 근로 조건을 다르게 하는 차별을 제공하지 않습니다.

승진 및 보상에 있어서도 성과 평가 관련 인사제도와 평가시스템에 기반하여 전 임직원에게 공정한 보상과 피드백을 제공하고 있습니다.

| 채용 면접관 양성평등 교육



세대 간 포용

도레이첨단소재는 입사 1년 차의 신입사원을 포함하여 사원급(주임~선임) 직원을 대상으로 연 2회 조직 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 조직 만족도 조사는 설문 항목과 개별 인터뷰로 진행되며, 주로 조직문화와 스트레스, 소통 등의 항목에 대한 수준을 점검합니다.

도레이첨단소재는 조직 만족도 조사를 통하여 구성원의 고충을 청취하는 것은 물론, 긍정적 영향력을 가진 회사의 조직 문화 영역을 파악하고, 이를 기반으로 더 발전적인 개선 방향을 도출하고 있습니다. 개선 방향은 인사제도, 교육제도 설계 시의 기준이 되어 후배 세대의 가치관을 포용할 수 있는 업무환경 조성에 활용하고 있습니다.

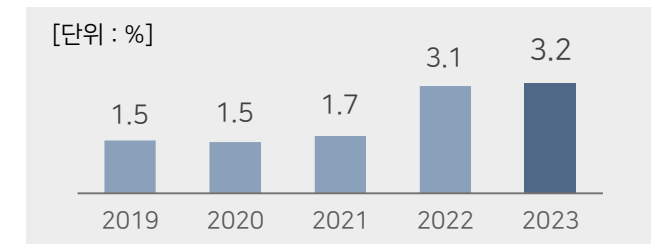
경영진의 실천적 활동으로는 Reverse Mentoring의 형태로 조직 내 MZ세대의 생각을 가까이에서 들어보는 'CEO 감성코칭', '본부장 감성코칭' 등의 프로그램을 운영하고 있습니다. 감성코칭에서의 자유로운 대화를 통하여 경영진과 MZ세대 간에 존재하는 가치관의 차이를 상호 간 인지하고 이해하기 위하여 노력하고 있습니다.

장애인 표준사업장

도레이첨단소재는 소외 계층의 고용 확대를 통한 사회 통합 기반 조성에도 노력을 기울이고 있습니다. 2022년 4월에는 지역사회 장애인의 일자리 창출을 위하여 '한국장애인 고용공단'과 함께 도레이첨단소재의 자회사형 장애인 표준사업장인 '해피워드'를 설립하였습니다.

2023년 말 기준, 장애인 근로자 30명이 '해피워드'에 근무 중이며 환경미화, 헬스케어, 재활용센터 업무를 중심으로, 장애인이 근무 가능한 사업 영역 확대를 지속적으로 검토하고 있습니다.

| 장애인 고용 비율



| 장애인 표준사업장 '해피워드' 가족



인재 확보와 육성

인재 육성

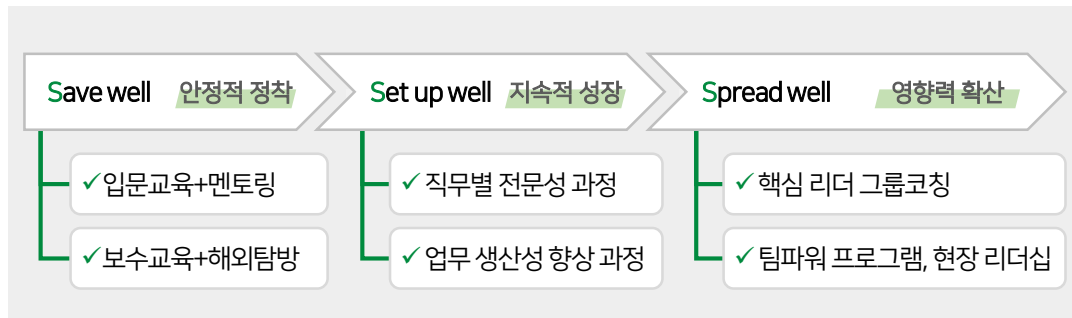
도레이첨단소재는 리더십, 글로벌 역량, 전문성, 공감력의 4가지 기본역량 향상에 집중하여 '인재육성 전략'을 추진하고 있습니다. 도레이첨단소재의 기본역량은 중장기 목표인 VISION 2030 목표를 달성하고, 개인의 성장과 회사의 가치 창출을 위하여 도레이첨단소재 임직원이 반드시 갖춰야 할 능력과 자질을 의미합니다.

도레이첨단소재는 기본역량 배양을 위한 '성장체계'를 수립하고, 각 영역별 특화된 교육을 전개하고 있습니다. '리더-리더 관계'를 위한 도레이첨단소재 고유의 리더십 교육, 사내강사 활용을 통한 직무별 전문가 양성, 디지털 트랜스포메이션 전문가 육성, 소통과 이해 증진을 위한 공감 프로그램 등 각 역량별 맞춤형 학습 기회를 제공하면서 구성원의 성장을 지원하고 있습니다. 또한 글로벌 도레이그룹의 다양한 연수 프로그램을 적극적으로 도입하여 도레이그룹의 경영철학에 대한 이해도를 높이고 글로벌 비즈니스 역량을 강화시켜 나가고 있습니다.

도레이첨단소재는 단순한 역량 향상이 아닌, 구성원 개개인의 성장을 최대한으로 끌어올리는 것을 지향하고 있습니다. 특히, 구성원이 조직과 함께 성장할 수 있는 인재 육성 전략(3S Framework)을 통하여 도레이첨단소재 고유의 인재상이 발현될 수 있도록 하고 있습니다.

주) 리더-리더관계: '리더-팔로워'의 관계를 넘어서구성원 모두를 각각의 리더로 존중하고 주도성을 이끌어내는 리더십 모델

| 인재 육성 전략 - 3S Framework



성장체계

도레이첨단소재는 '성장체계'를 수립하였으며, 개인과 조직이 지속 가능한 성장을 할 수 있는 교육 문화 구축을 위하여, 6대 추진과제를 중심으로 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.



노동안전보건·건강증진

안전 최우선 경영

도레이첨단소재는 최고경영자부터 현장 직원 모두가 안전하고 건강한 환경을 만들기 위하여 노력하고 있습니다. 작업환경 내 위험요소를 찾아내고 개선하는 활동을 지속하며 체계적인 안전환경 시스템 구축을 도모하고 있습니다.

매년, 대표이사와 생산부문 임원들이 도레이그룹 안전 Summit에 참여하는 등 안전 최우선 경영을 추구하고 있습니다. 2023년 11월에 개최한 제10회 안전 Summit에서는 ①안전 규칙 준수, ②사고 예방관리 철저, ③책임감 있는 안전관리에 대한 중요성을 강조하였습니다.

또한, 임직원 개인이 안전사고를 사전에 예방하고 안전의식을 강화하기 위하여 '안전 10원칙'을 바탕으로 한 안전서약서를 자필로 작성하고, 서약 후 사무실에 게시하는 '안전서약서' 활동을 실천하고 있습니다.

| 도레이그룹 한국 안전 Summit 개최



2023년 10월에는 구미 2공장에 안전체험교육장을 개관 하였습니다. 안전체험교육장은 임직원들이 현장의 위험 요소에 대하여 스스로 인지하고 안전의식과 위험 감수성을 고취하는 것을 목적으로 개관하였으며, 협력사 직원들에게도 동일한 체험 기회를 제공합니다. 안전 체험교육장에서는 추락, 협착, 감전, 폭발 등 15가지의 안전사고에 대하여 현장감 있는 VR 체험이 가능합니다.

도레이첨단소재의 안전 최우선 경영 활동으로 안전보건 경영시스템 'ISO 45001'과 고용노동부로부터 공정 안전관리(PSM) 최고등급인 P등급^{주1)}을 획득하였습니다.

주1) PSM(Process Safety Management): P등급은 군산공장이 해당되며, 이외 구미 1,3,4공장은 S등급을 획득 (2021년)

| 도레이첨단소재 안전 10원칙

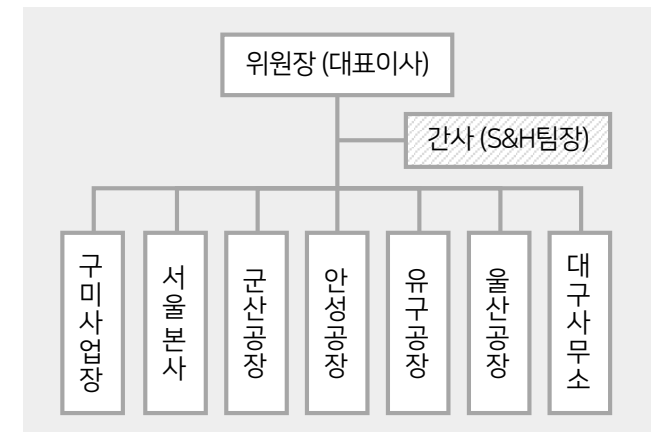
- 1 안전은 모든 것에 우선합니다.
- 2 부하의 안전은 상사가 지킵니다.
- 3 나와 동료의 안전은 내가 지킵니다.
- 4 기본 규칙과 작업표준을 반드시 준수합니다.
- 5 작업 전의 위험 예지를 철저히 합니다.
- 6 지적 확인을 반드시 실행합니다.
- 7 회전체에는 절대로 손을 대지 않습니다.
- 8 3S를 철저히 하고, 규율 바른 생활을 실행합니다.
- 9 안전습관화를 위하여 상호 지적을 생활화합니다.
- 10 교통 법규를 반드시 준수합니다.

중대재해 예방

도레이첨단소재는 임직원의 안전보건 확보와 산업 재해로부터의 보호를 목적으로 중대재해 전담 조직인 Safety&Health팀을 신설하고 '중대재해예방 위원회'를 조직하여 분기 1회 개최하고 있습니다. 해당 위원회에서는 전사 안전보건에 관한 추진방향을 공유하고, 안전보건 관련 법령의 이행 및 안전보건의 중요사항을 논의하고 있습니다.

주로 전사 재해 현황, 안전 불합리 개선, 위험성 평가 결과에 따른 개선사항을 공유하고 있습니다. 또한, 위원회 연계 활동으로써 CEO가 각 지역의 사업장을 방문하여 안전보건 활동을 점검하고, 직원 및 협력사 안전간담회를 통하여 위험 요인을 개선하는 'CEO 현장경영'을 실시하고 있습니다. 이러한 노력으로 도레이첨단소재의 산업재해 대응 및 관리 수준을 지속적으로 향상시켜 나가고 있습니다.

| 중대재해예방위원회 조직도



노동안전보건·건강증진

3S-My Area

도레이첨단소재에서는 공용 공간, 협력사 공간 등의 관리 사각지대에 대해서도 3S(정리, 정돈, 청소) 활동을 진행하는 등 안전·방재·환경사고 예방 노력을 실천하고 있습니다. 특히, 안전, 보건, 방재, 환경을 중심으로 사업장 내 유해 위험요인을 발굴하고 3S-My Area 활동을 펼치고 있습니다.

안전과 보건 영역에 있어서는 관리가 필요한 Area를 명확화 하여 활동 지표를 관리하고, 현장을 중심으로 지도 및 교육을 실행하는 등 안전의식 향상 활동을 주로 실시하고 있습니다.

방재 영역에서는 TF팀을 구성하여 전기화재 예방 실사를 진행하는 등 소방설비 및 법규 대응을 중심으로 소방설비 개선 및 화재 대응력 향상 활동을 집중적으로 실행하고 있습니다.

환경 영역에서는 관련 법적 기준 준수 여부에 대하여 Check Sheet를 기반으로 현장을 점검하는 등 강화된 모니터링을 실시하고 있으며, 화학물질 누출 방지를 위한 철저한 예방관리 시스템을 구축하여 운영중입니다.

3S-My Area 활동을 통하여 전 구성원이 안전 활동에 참여하게 되는 것은 물론, 사업장의 외곽 지역까지 전담 책임 부서가 지정되고, 불합리 사항을 세밀하게 발굴할 수 있게 되었습니다. 3S-My Area 활동의 지속적 전개를 통하여 안전·방재·환경사고 ZERO화를 구현해 나가겠습니다.

구성원 건강증진

도레이첨단소재는 산업안전보건법에서 제시하는 법적 의무를 철저히 준수하여 임직원의 안전 및 보건 증진을 위한 쾌적한 작업환경 조성 노력을 기울이고 있습니다.

정기적으로 생산현장의 작업환경 적정성 평가를 위하여 유해인자^{주1)}에 대한 작업환경측정을 실시하고 있습니다. 2023년 기준, 관련 항목에서 산업안전보건법 상 기준을 초과하는 공정이 없는 것을 확인하였습니다.

유해공정^{주2)}에 대해서도 시설과 설비에 대한 정밀진단을 실시하고 있으며, 개선 필요사항에 대해서는 매월 안전 환경위원회를 통하여 개선 현황을 점검하고 있습니다.

주1) 소음, 분진, 산·알칼리, 유기화합물
주2) 고소음, 고온, 중량물, 근골격계부담작업

도레이첨단소재는 임직원 개인의 건강증진을 위하여 전 임직원을 대상으로 매년 종합건강검진을 제공하고 있습니다. 뿐만 아니라, 건강검진 유소견자 상담, 금연클리닉, 대사증후군 검진, 정신건강 인식 향상을 위한 '마음Job다' 캠페인, 고혈압 예방관리 교육 등의 다양한 건강증진 활동을 추진하고 있습니다.

| 건강검진 실시 현황 (단위: 명)

구분	2020	2021	2022	2023
임직원 (매년)	2,360	2,178	2,201	2,361
배우자 (격년)	983	556	1,001	608
Total	3,343	2,734	3,202	2,969

이러한 노력을 통하여 2020년 구미시로부터 건강한 일터 'NAVI' 인증을 취득한 이후부터 지금까지 지속적으로 인증을 유지해 나가고 있습니다.

특히, 전문의료인이 임직원 개별 특성에 맞춘 1:1 건강증진 프로그램을 시행하고 있다는 점을 높게 평가받아 한국산업안전보건공단이 주관하는 근로자 건강증진활동 우수사업장으로 선정되었습니다. 도레이첨단소재는 앞으로도 지속적인 건강증진 활동으로 건강한 일터를 만들어갈 것입니다.

| 건강증진 활동 실행 내용

프로그램	기간	참여인원
대사증후군 헬스케어	'23.01~07	11명
금연클리닉	'23.03~08	57명
당뇨질환자 소모임	'23.03~08	15명

| 근로자 건강증진활동 우수사업장 선정



이해관계자 참여

상생의 노사 파트너십

도레이첨단소재는 노동조합 활동을 존중하고 있습니다. 노동조합 가입, 단체교섭 참여 등을 이유로 직원에게 불리한 영향을 주지 않으며, '상생과 협력' 기반의 노사 파트너십 구축을 위하여 노력합니다.

도레이첨단소재와 노동조합은 2021년 6월, '통합 노동조합' 출범 이후, 1사 1노조 원칙에 합의하였으며 회사는 통합 노동조합이 안정적으로 정착할 수 있도록 지원하고 있습니다.

도레이첨단소재는 노동조합과 직원들의 임금, 복리후생 관련 단체 교섭을 통하여 근로 환경을 개선하고, 주요 제도 및 사업의 변경에 대해서도 논의하며, 노사 간 커뮤니케이션 강화에 힘쓰고 있습니다. 또한, 노동조합과 회사가 최종 합의한 단체협약서를 책자로 발간하고 이를 적극적으로 이행하고 있습니다.

도레이첨단소재와 도레이첨단소재의 노동조합은 서로 간 협력을 통하여 상호 신뢰를 높이고 안정된 관계 도모를 위하여 3개월마다 정기적인 노사협의회를 운영하고 있습니다.

노사협의회에서는 근로자의 고충, 안전 보건, 작업공정의 개선 등 근로자의 복지증진을 위한 내용을 협의하고 있습니다. 또한, 회사 측에서는 경영 전반에 관한 정보를 노동조합에 성실하게 제공하고 있습니다.

노사협의회에서의 협의사항에 대해서는 3일 이내 신속하게 직원에게 공유하는 등 수평적 조직 운영과 노사 간 소통 활성화를 실천하고 있습니다.

지역사회 기여

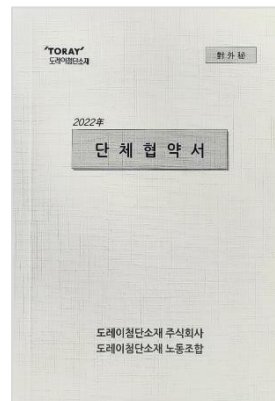
도레이첨단소재의 노동조합은 노사 파트너십을 기반으로 지역 경제 활성화와 지역주민과의 상생을 함께 도모하고 있습니다. 2024년 2월에는, 구미사업장장과 노동조합 위원장이 직원들이 십시일반 모은 성금 1,000만 원을 직접 구미시에 전달하였습니다.

ESG 경영 실천의 일환으로, 깨끗한 구미 지역 만들기를 위하여 실시한 '도레이첨단소재 전사원 플로킹 행사'에도 노동조합이 적극 참여하는 등 지역사회에 대한 깊은 애정을 가지고 사회적 가치를 함께 실현해 나가고 있습니다.

| 제1대 통합노동조합 출범식



| 단체협약서 발간



| 2023 노사 임단협 조인식



| 노동조합과 함께하는 구미시 '희망 나눔캠페인'



워크&라이프 밸런스

가족 케어 지원

도레이첨단소재는 구성원이 일하기 좋은 업무 환경을 만들기 위하여 다양한 지원 제도를 마련하고 있습니다. 특히, 구성원이 회사에 가지게 되는 심리적 안정감이 곧 구성원의 자기개발과 업무 몰입을 유도할 수 있다는 생각 아래, 워크&라이프 밸런스 확보를 위한 제도를 매년 고도화해 나가고 있습니다.

가족친화기업으로 거듭나기 위하여 휴가 제도, 근무형태, 제도 지원 등의 측면에서 구성원 자녀의 생애 주기에 맞는 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

또한, 근무지(국내, 해외)가 다양한 회사의 특성 때문에 근무지 이동이 발생하는 구성원을 배려하여 기혼의 단신 부임자에 대한 주말 교통비 지원, 사내 부부의 배우자 해외 발령에 따른 장기 휴직 제공 등 구성원의 목소리를 반영한 가족친화적 인사 제도를 마련하였습니다.

도레이첨단소재는 구성원에게 자녀를 키우기 좋은 환경을 제공하고, 일하기 좋은 업무 환경을 만들어주기 위하여 구미사업장 인근에 직장 어린이집을 운영하고 있습니다. 2016년 9월, 어린이집 최초 개원 후 2018년 3월에 어린이집 추가 개원을 진행하여 총 2개소를 운영 중에 있습니다. 2023년 말 기준, 어린이집에 재원 등록된 총 원아수는 27명입니다.

도레이첨단소재의 직장 어린이집은 보건복지부에서 실시하는 어린이집 평가에서 A등급에 선정되고, 급식관리 우수기관에도 선정되는 등 임직원이 안심하고 자녀를 맡길 수 있는 안전한 어린이집이 될 수 있도록 관리하고 있습니다.

더불어 구성원의 심리 안정을 도모하며 심리 상담 전문 기관과 협약을 체결하고 구미사업장을 중심으로 심리 상담 센터를 운영하고 있습니다. 2023년에 약 60명의 구성원이 총 600회기의 상담을 진행하였습니다.

구성원의 정서적 안정과 관계 갈등 해소에 대한 긍정적 효과로 심리 상담 참여자의 만족도가 높았으며, 2023년 하반기부터 타 사업장까지 확대하여 진행하고 있습니다.

선택적 복리후생 제도

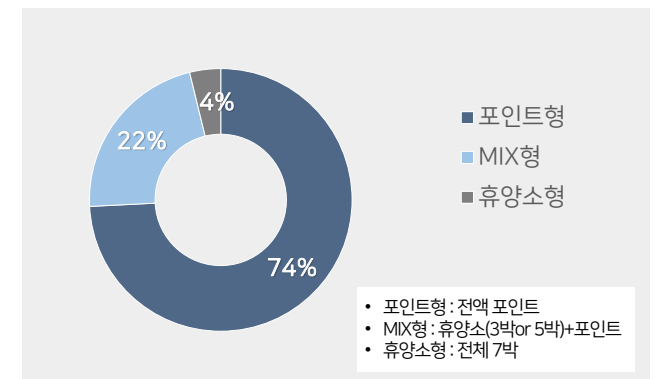
도레이첨단소재는 일률적으로 제공되던 복리후생 제도를 개선하여, 구성원 개인의 필요와 라이프스타일에 맞춰 원하는 복리후생을 선택할 수 있도록 하는 선택적 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

선택적 복리후생은 회사에서 제공하는 휴양소를 지정한 숙박일수만큼 사용하거나, 미사용 숙박일수만큼의 현금을 복지포인트로 지급받아 예산 내에서 자유롭게 사용할 수 있는 제도입니다. 구성원의 조직 만족도 향상을 위하여 개인이 가진 가치관과 필요성을 반영한 복리후생 제도를 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

| 자녀 성장에 따른 지원 제도



| 선택적 복리후생 유형별 선택 비중 (2023년 기준)



공급망 관리

CSR 조달 방침

도레이그룹은 국제사회에서 다양한 사업을 전개해 나가며 지속 가능한 조달을 위하여 노력하고 있습니다. 이에 대한 대응으로 품질과 공급의 안정성 외에도 윤리·환경·사회·인권을 고려한 공급망을 실현할 것을 「도레이그룹 CSR 조달 방침」을 통하여 선언하고 있습니다. 또한, 공급자에게도 구체적인 「도레이그룹 CSR 조달 행동 지침」을 전파하고 지침에 대한 준수를 요구하고 있습니다.

도레이첨단소재 역시 이러한 활동에 동참하고 있으며, 전 임직원이 「도레이그룹의 CSR 조달 방침」을 준수하고, 공급자에게서 「CSR 조달 행동 지침」에 대한 동의서를 취

득하는 등 지속 가능한 공급망의 중요성을 적극적으로 전파해 나가고 있습니다.

원부재료 공급업체의 신규 발굴 및 유지를 위한 평가 시에도, 공급업체의 CSR 방침과 목표관리 운영 여부에 대하여 점검하는 등 공급망 전반에서의 사회적 책임 실현을 위하여 노력하고 있습니다.

분쟁광물이나 책임광물을 수입할 경우, 수입 단계 전 원산지 확인과 전사 안전보장무역관리사무국의 승인 절차가 요구되고 있습니다. 필요시에는 공급업체로부터 RMI^{주1)}에서 제공하는 CMRT, CRT^{주2)} 양식을 접수하는 등 책임 있는 광물 관리를 진행하고 있습니다.

주1) RMI : Responsible Minerals Initiative (책임 있는 광물 이니셔티브)
주2) CMRT/CRT : Conflict Minerals Reporting/Cobalt Reporting Template

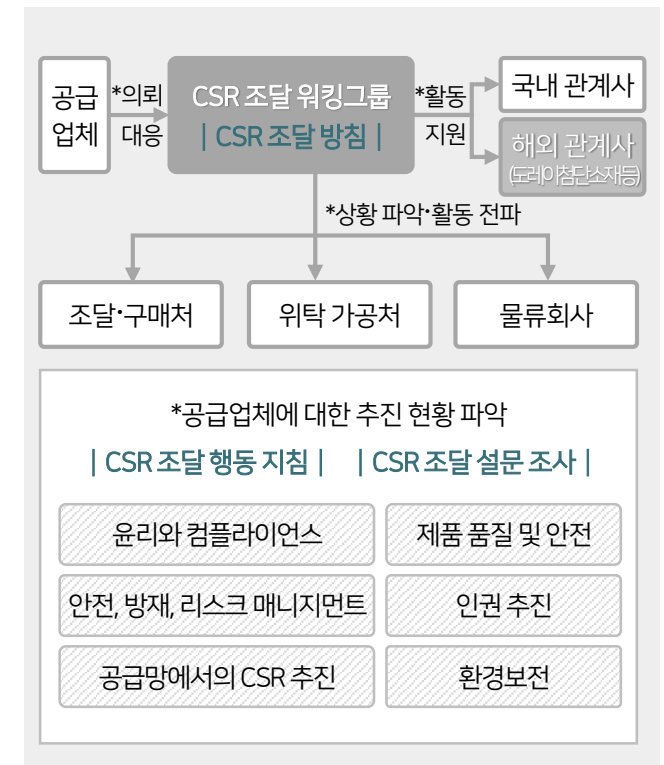
| 도레이그룹 CSR 조달 방침

- 1 공급망에서의 CSR 추진을 위한 사내 체제를 확립하고, 확실하게 추진합니다.
- 2 구매 시 국내외 법령 및 사회 규범을 준수하고, 기업 윤리에 따라 공정한 거래를 추진합니다.
- 3 구매 활동으로 인해 발생하는 노동 환경 및 안전보건에 대한 영향을 고려합니다.
- 4 화학물질을 적절하게 관리함과 동시에 환경 영향을 고려한 원재료 조달을 추진하고 잠재적 리스크에 신속하게 대비합니다.
- 5 비즈니스 파트너를 비롯하여 이해관계자와의 상호 협력을 촉진합니다.
- 6 제품의 품질과 안전성을 유지하고, 개선을 위하여 노력합니다.
- 7 인권을 존중하고, 차별 없는 직장 환경을 위하여 노력합니다. 또한 공급망에서의 강제·노예·아동·부당임금 노동 등의 인권 침해에 가담하지 않습니다.
- 8 분쟁 지역 및 위험 지역을 원산국으로 하고, 분쟁이나 인권 침해 등에 대한 관여가 명확한 광물을 사용하지 않습니다.
- 9 기밀 정보의 유출을 방지하고, 지적 재산을 존중합니다.
- 10 거래처 선정 시, 법령 준수, 인권 존중, 환경 보호 등의 사회적 책임을 고려하고, 거래처에 「도레이그룹 CSR 조달 행동지침」의 준수를 요구하는 등 공급망 전체에서의 CSR 추진을 위하여 노력합니다.

CSR 조달 리스크 매니지먼트

도레이그룹은 CSR 조달 리스크에 대응하기 위하여 전사적 리스크 매니지먼트 차원에서의 CSR 조달 워킹그룹을 조직하여 운영하고 있습니다. 도레이첨단소재는 해외 관계사로서 CSR 조달 추진 현황과 리스크 관리 현황을 정기적으로 보고하고 필요 정보를 공유하고 있으며, 조달·구매처, 위탁가공처, 물류회사 등과 협력하여 지속 가능한 공급망 구축을 위하여 노력하고 있습니다.

| 도레이그룹 CSR 조달 워킹 그룹



제품 품질 및 안전

품질경영

도레이첨단소재는 '품질의 도레이'를 구현하기 위하여 제품 품질과 안전에 대한 관리 체계를 구축, 운영하고 있습니다. VISION MAP의 '인프라혁신' 영역에서도 '안전·환경·품질'을 최우선 목표로 삼고 제품 품질과 안전 확보를 위한 활동을 적극 추진 중에 있습니다.

특히, 이해관계자 중심의 품질 향상을 위하여 품질에 대한 목표 설정, 설계, 생산, 판매가 이뤄질 수 있도록 품질경영시스템 최적화를 추진하고 있으며, ISO-9001, IATF-16949와 같은 품질경영 국제인증(주)을 취득 및 유지하고 있습니다.

주) 국제인증 현황 38page 참고

| 품질경영시스템 중장기 로드맵

1단계 (2022~2023)
품질시스템 재정비

품질보증체제 정비를 위한
관리적/제도적 기반 구축

2단계 (2024~2025)
통합 품질운영체제 구축

품질 컴플라이언스 강화를 위한 인프라
구축, 품질문화 형성

3단계 (2026~)
품질관리 고도화

Big Data 관리 및 분석을 통한 품질관리의
고도화 실현

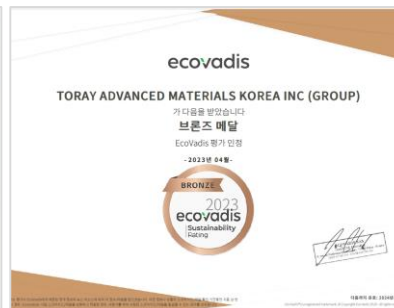
또한, 도레이첨단소재는 품질의 컴플라이언스 확보를 위하여 품질 DATA 부정방지 시스템을 구축하였습니다. 해당 시스템에서는 시험실에서 측정된 제품의 품질 DATA가 제품 성적서 발행까지 자동으로 연계되도록 구축되어 있어 품질 DATA에 대한 임의 수정 및 부정의 기회를 방지합니다. 이를 통하여 전사 품질 부정 발생의 ZERO 化를 지속적으로 달성해 나가고자 합니다.

이와 더불어 점차 강화되는 ESG 관련 고객 요구에 대응하기 위하여 제품의 친환경성과 지속가능성이 확보된 제품 개발과 인증을 추진하고 있습니다. 생산 제품의 특성과 시장 Needs에 따라 ISCC Plus, ECV-2809, EcoVadis, GRS 등의 국제인증을 취득하고 있으며 앞으로도 인증 범위와 분야를 지속적으로 확대해나갈 계획입니다.

| ISCC Plus



| EcoVadis_Bronze Medal



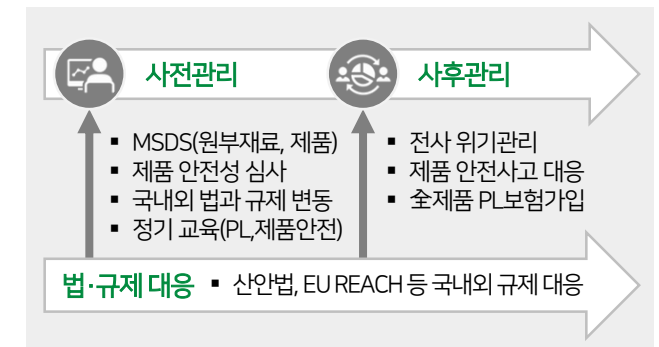
제품 안전

도레이첨단소재는 매년 7월 '제품안전위원회'를 개최하여 제품안전성 심사와 제품안전 예방 및 실행 실적을 공유하는 등 제품 안전 체제 강화와 관련 법규 대응을 위한 논의를 지속적으로 실시하고 있습니다. 전사 제품 안전 사무국에서는 필요에 따라 각 사업부의 제품안전 관련 현황을 점검하고, 이에 대한 개선을 진행하고 있습니다. 또한, 사업부의 제품안전 담당자 양성과 제품안전사고의 사전 예방을 위하여 연 1회 제품안전 교육을 실시하고 있습니다.

| 제품안전 교육 내용

- | | |
|---------------|----------------|
| ✓ 제품안전의 이해 | ✓ 제품안전성 심사 절차 |
| ✓ 제품안전 법률, 규제 | ✓ 제품안전사고 대응 절차 |
| ✓ 제품안전 사고 사례 | ✓ 제조물책임법(PL법) |

| 제품안전 체계 관리 모델



사회 공헌 활동

한국도레이과학진흥재단

“과학의 힘으로 세상을 변화시킵니다.”

도레이그룹은 ‘새로운 가치 창조로 사회에 공헌한다’는 기업이념을 바탕으로 세상을 이롭게 할 기술과 소재 개발을 위하여 노력하고 있습니다. 도레이첨단소재 역시, 한국 과학기술과 인재 발전에 대한 책임감을 가지고 폭넓은 과학기술 진흥 활동을 실천하고 있습니다.

2018년에는 공익법인인 ‘한국도레이과학진흥재단’을 설립하고 한국의 과학자를 지원하고 있습니다. 특히, 화학 및 재료 분야의 연구, 기술 개발 및 학술 발전에 큰 업적으로 과학기술 진보에 공헌한 과학자 및 공학자를 대상으로 한국도레이 과학기술상, 한국도레이 펠로십을 시상하고 있습니다.

| 한국도레이 과학기술상·펠로십

구분	공모분야	지원내용
과학 기술상	세계적 수준의 연구업적, 현저한 발전, 기술의 진보를 국내에서 이룩한 화학 및 재료 기초/응용 분야의 과학자·공학자	상금 1억원 및 상패
펠로십	국내 대학, 연구기관 등에 소속되어 화학 및 재료 분야에 종사하는 과학자·공학자	과제별 최대 5천만원/년 (최대 3년 지원)

또한, 이공계 대학생들이 비전을 갖고 학업에 매진하여 과학 분야의 차세대 인재로 성장할 수 있도록 장학 후원을 실시하고, 학술연구와 학술대회를 후원하는 과학 문화 학술 진흥 사업 추진으로 국내 화학 분야의 발전에 기여하고 있습니다.

더불어 한국고분자학회, 한국화학공학회와의 협력을 통하여 ‘도레이고분자상’, ‘도레이화학공학상’을 제정하고 우수 연구자들의 활동을 지원하고 있습니다

| 역대 수상·지원 실적

12명	25명	164명	32개
과학기술상	펠로십	이공계대학생 장학후원	과학문화 학술진흥

| 2023 과학기술상·펠로십 시상식



‘육군 제5포병여단’ 교류 활동

도레이첨단소재와 제5포병여단은 2012년, 한국경제신문사와 국방부가 공동으로 추진해온 1사 1병영 결연 사업을 통하여 자매결연을 하였습니다. 그 이후로 발전 기금 및 물품 전달, 제5포병여단 모범 간부 부부 초청 행사, 도레이 첨단소재 임직원 자녀의 병영체험을 통한 안보 의식 함양 등 다양한 상호 교류를 이어오고 있습니다.

| 자매부대 모범 간부 초청행사



| 임직원 자녀 제5포병여단 병영체험



사회 공헌 활동

지역사회 기여

기업의 사회적·환경적 영향력이 증가함에 따라, 도레이첨단소재는 더 적극적으로 사회적 책임을 이행하고 있습니다. COVID-19 극복과 수해 복구, 산불 피해 이재민 지원을 위한 성금 기탁 등 국가 재난 해결에 동참하는 것뿐만 아니라, 지역사회 기여를 위해서도 다양한 활동을 실천하고 있습니다.

구미 지역 농가 지원을 위해 쌀 등의 농산물 구매와 농촌 체험으로 지역 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 지역사회의 일원으로서 환경보전 기본 의무를 수행하고 건강한 수(水)생태계 조성을 위한 환경정화 활동을 정기적으로 추진하고 있습니다.

2023년에는 도레이첨단소재 임직원들이 구미시에서 실시하는 1사 1하천 사랑 운동에 매 분기 참여하여 구미 지역 하천의 쓰레기를 수거하였습니다.

| 세계 물의 날, 구미시 1사 1하천 사랑운동



또한, ESG 경영 실천을 다짐하며 기존의 전사 체육 단합 행사를 지역사회 환경정화 활동인 '플로킹' 형식으로 진행하였습니다.

구미 지역의 경우, 구미시와 사전 협의를 통하여 9개 행정동의 환경 취약지역을 집중적으로 정비하였습니다. 서울 지역의 경우, 강서구청과 협력하여 한국도레이 R&D센터 주변을 중심으로 쓰레기와 담배꽂이를 수거하는 등 환경정화 활동을 진행하였습니다.

도레이첨단소재는 전사 '플로킹' 활동을 통하여 지역사회와 협력하는 것은 물론, 깨끗하고 신뢰받는 기업 시민으로서의 역할을 다할 것을 선언하였습니다.

주) 플로킹: 플로킹은 스웨덴어의 '플로카업(plocka upp; 줍다)'과 '워킹(walking; 걷다)'의 합성어로, '걸으며 쓰레기를 줍는 활동'이라는 뜻

| 전사원 플로킹 행사 (구미, 서울 강서구)



취약 계층 지원

도레이첨단소재는 매년 임직원들의 자발적 성금 모금으로 불우이웃 돕기를 실천하며, 독거노인과 결식아동 등 취약 계층을 위한 다양한 나눔 활동을 진행합니다.

장애인을 위한 위생용품 지원, 소아암 환자 치료를 위한 헌혈증 기부, 시각 장애 아동 교육용 점자 교구 제작에도 지속적으로 참여하고 있습니다.

도레이첨단소재는 성탄절을 맞이하여 지역 내 소년소녀 가장, 조부모·한부모가정, 저소득 가정, 장애 아동 등 취약 계층 어린이들에게 특별한 크리스마스 선물을 전달하였습니다. '사랑의 산타 보내기' 행사는, 20년 전부터 구미YMCA와 도레이첨단소재가 함께 지속해온 행사로 취약 계층 어린이들에게 희망의 메시지를 전달하고 있습니다.

| 사랑의 산타 보내기 행사



Governance

도레이첨단소재는 사회적 책임의 일환으로
경영시스템과 제도를 항상 점검하고 있습니다.

특히, 고객이 신뢰할 수 있는 투명한
지배 구조 확립을 위하여 내부통제를 강화하고
있습니다.

도레이첨단소재는 내부통제 제도에 기반한
적절한 사내 조직의 구축, 업무 규정의 제·개정,
위험 모니터링 등을 지속적으로 추진하며
경영 활동에서의 적법성과 효율성을
확보해 나가고 있습니다.



지구에게 부담을 주지 마세요

이수빈 作
동력1팀 이주엽 주임의 자녀

기업 지배 구조

이사회 운영

도레이첨단소재의 이사회는 이사회 규정 제5조에 따라 분기 1회 개최하는 것을 원칙으로 하고 있으며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 개최하고 있습니다.

이사회는 주주총회에서 선임한 전문성 있는 이사 12명, 비상무이사 1명으로 구성된 의사결정 체계를 갖추고 있습니다. 2023년에는 총 11회의 이사회를 개최하고 주요 경영 활동에 대한 논의를 진행하였습니다.

| 이사회 구성

구분	인원	직책	전문분야
사내이사	12명	대표이사 회장, 부회장, 본부장	기업경영
비상무이사	1명	경영기획실장 등 (일본)	기업경영

- 정기(분기1회): 주요 거래 승인 및 경영현황 보고
- 임시(발생 시): 정관 및 이사회 규정에 의한 결의

| 이사회 산하 위원회 운영 현황

위원회 명	주요 역할	'23년 개최
경영위원회	이사회에서 위임한 주요사항에 대한 심의 및 의결 진행	5회
지속가능성위원회	전년도 ESG 성과 공유 및 전사 ESG 추진방향과 목표 등에 대한 의사결정 진행	1회
기업윤리·법령준수위원회	법령, 규정, 사회 공헌 등의 활동 보고 및 주요 안건에 대한 의사결정 진행	2회
제품안전위원회	제품안전 및 환경규제 관련 활동 보고 및 주요 안건에 대한 의사결정 진행	1회
투자심의위원회	신증설 및 보완투자에 대한 검토 및 의사결정 진행	3회
안전보장무역관리위원회	전략물자의 수출 통제 및 관리에 대한 현황 보고 및 의사결정 진행	1회

이사의회의 결의는 이사회 정관에 따라 전체 이사의 과반수 출석과 출석한 이사의 과반수 동의로 결정됩니다.

도레이첨단소재는 신속하고 효율적인 의사결정을 위하여 이사회 산하에 위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 특히, 경영위원회는 회사 정관 및 이사회 운영 규정에 의거하여 필요에 따라 수시로 개최하고 있으며, 안건에 대한 정확한 확인을 위하여 관련 임직원의 의견을 청취하는 등 의사결정 과정에 대한 투명성을 제고하고 있습니다.

또한, 경영 활동의 주요 분야인 윤리, 안전, 투자, 전략물자관리 등의 안건에 대한 전문적인 의사결정을 진행할 수 있도록 각각 기업윤리·법령준수위원회, 제품안전위원회, 투자심의위원회, 안전보장무역관리위원회를 별도로 구성하고 추가적인 논의를 진행하는 등 건전하고 효과적인 의사결정 체계 확보를 위하여 노력하고 있습니다.

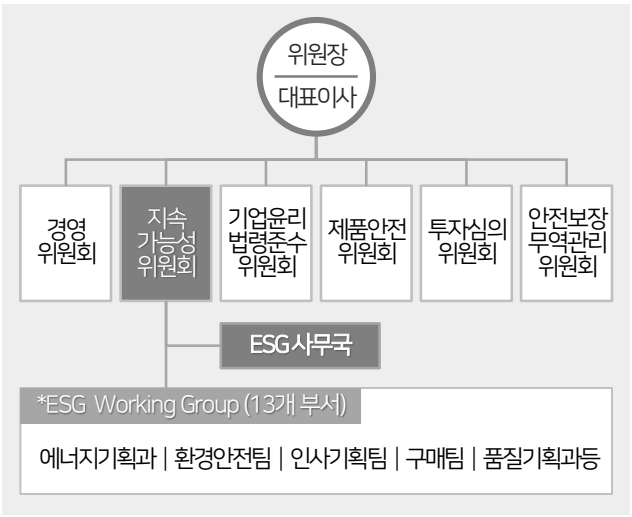
지속가능성위원회

도레이첨단소재는 ESG 경영 실천 선언 이후, 환경, 사회, 기업 지배 구조 영역에서의 투명한 활동 추진을 위하여 추가로 지속가능성위원회를 개설하여 운영하고 있습니다.

특히, 전사의 ESG 관련 주요 지표, 리사이클 등 ESG 비즈니스와 관련된 각 사업본부의 사업과제에 대한 연간 성과를 보고하고 있으며, 당해 연도 ESG 방향성과 목표에 대한 의사결정을 진행하고 있습니다.

또한, ESG 사무국을 조직하고, 지속가능경영에 대한 컨트롤타워로 전사 ESG 관련 부서별(*ESG Working Group) 협의, 전사 ESG 목표 설정, 성과 모니터링, ESG 관련 시스템(LCA 등) 구축 등의 역할을 전담하여 수행하고 있습니다.

| 지속가능성위원회 조직



위험 관리

리스크 매니지먼트 체제

경영 활동의 불확실성과 위기가 증대됨에 따라 발생 가능한 리스크에 대한 체계적인 관리가 필요합니다. 도레이첨단소재는 회사의 경영 활동에 부정적 영향을 미치거나 안전을 위협하는 위기를 리스크로 정의하고, '위기관리 규정'에 근거한 리스크 매니지먼트 체제를 구축하고 있습니다.

특히, 평상시 위험 요소를 파악 및 분석하여 위험의 저감, 예방, 조기 발견을 위한 활동에 집중하고 있으며, 리스크 관리 전담 조직인 '리스크 관리 사무국'을 조직하여 일원화된 리스크 매니지먼트를 추진해 나가고 있습니다.

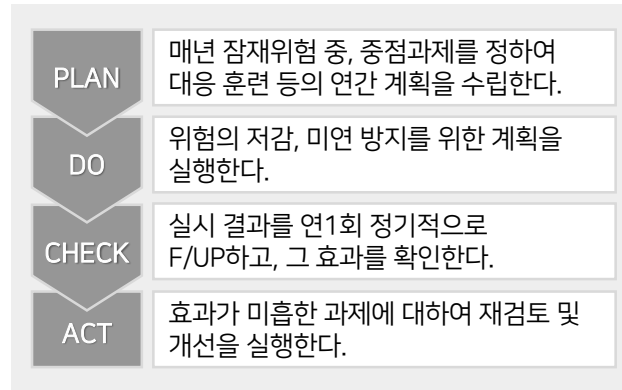
전사의 주요 위험에 대해서는 위기의 유형별로 이사회 산하 4대 위원회를 통하여 지속적으로 위험 수준을 점검하고 있으며, 경영 활동에 중대한 위험이 발생한 경우에는 PDCA 사이클^{주)}에 따른 신속하고 정확한 대응을 실시하여 리스크 사태의 확산 방지와 정상화를 도모하고 있습니다.

각 위원회는 평상시의 리스크 관리 현황에 대하여 매년 점검하고, 필요에 따라서 전사 교육·연수 등의 계획을 기획하여 위원회에서 논의 후 추진합니다.

규모적, 사회적 측면에서 영향력이 큰 위기 상황이 발생한 경우에는, 전사 대책 본부를 설치하여 대응합니다. 전사 대책 본부장은 대표이사 사장이 지명하는 임원으로 선임하고, 전사 대책 본부장은 '위기관리 규정'의 전사 대책 본부 구성안에 근거하여 대책 본부를 설치할 수 있습니다.

위기 종료 후, 전사 대책 본부에서는 유사 위기의 재발 방지가 필요하다고 판단된 경우에는 관련 조직에 현황 조사 및 재해 재발 방지 대책 실시를 지시할 수 있습니다.

| 주)잠재 리스크 대응을 위한 PDCA 사이클



| 위기 유형별 리스크 매니지먼트 대응 체제

위기 유형	대응 체제
- 자연재해 - 폭발·화재·환경사고 - 협박·테러·전쟁	중대재해예방위원회 안전환경위원회
- 법령위반·불상사 - 사이버테러·인터넷 피해 - 외부조직 규탄 - 정보 유출 - 국제분쟁 - 기타 경영활동 위협 사태	기업윤리·법령준수위원회 안전보장무역관리위원회
중대한 제품안전 문제	제품안전위원회

정보보호

도레이첨단소재는 정보보호를 회사의 중요 과제로 선정하고, 회사의 핵심기술 및 영업비밀보호를 위하여 노력하고 있습니다. 전 임직원이 정보보안 기본방침을 철저히 준수할 수 있도록 관리체계를 강화하고 있습니다.

특히, 실제 업무 중에 발생할 수 있는 사이버 공격과 정보 유출 위험(RISK)에 대비하여 유사 대응 훈련을 실시하고 있으며, 이상 징후들에 대해 정기적으로 모니터링을 수행하고 있습니다.

매년 정보보안서약서 서명 및 보안 교육을 실시하고, 사회 주요 보안 이슈를 임직원에게 알림으로써 보안 경각심을 제고하고 있습니다.

| 도레이그룹 정보보안 기본방침

- 1. 정보자산 보호**: 도레이그룹 및 거래처의 중요 정보 자산은 리스크와 중요도에 따라 확실히 보호한다.
- 2. 법령·기업윤리 준수**: 모든 국가에서 법령이나 기업 윤리에 반하는 정보 자산의 수집·이동·이용을 하지 않는다.
- 3. 사적 이용 금지**: 업무상 인정되는 사람만이 업무 목적의 범위 내, 허가된 환경 내에서 정보 자산을 이용한다.
- 4. 개인정보 보호**: 임직원, 거래처 및 도레이그룹의 개인정보는, 목적 외에 이용되지 않게 적절히 보호한다.
- 5. 사업 지속을 위한 정보 자산의 가용성 확보**: 사회적 책임을 완수하기 위하여 중요 정보 자산에 대한 가용성을 확보한다.
- 6. 정보보안의 계속적 유지·개선**: 정보수집 및 위험 분석으로 우선순위 명확화하고, 정보보안을 지속 유지·개선한다.

컴플라이언스, 부패 방지 및 뇌물 수수 금지

윤리·컴플라이언스 추진 체제

“윤리·컴플라이언스 행동규범은 도레이그룹의 모든 임직원이 지켜야 할 중요한 규범입니다.”

도레이그룹은 한 사람 한 사람이 높은 윤리관과 강한 책임감을 가지고 공정한 행동을 하겠다는 선언을 담아 ‘윤리·컴플라이언스 행동규범’을 공표하였습니다. 이 행동규범은 법령뿐 아니라, 기업 활동에 필요한 사회적 규범을 포함하고 있으며 임직원 모두가 준수하며 업무 수행의 지침으로 삼을 것을 강조하고 있습니다.

도레이첨단소재는 윤리·컴플라이언스 의식 강화를 위하여, 매년 온라인을 통하여 CEO의 컴플라이언스 메시지를 전파하고 있습니다. 컴플라이언스 메시지에서는 컴플라이언스 준수가 나를 지키고 회사에도 이익이 되는 방법이라는 사실을 강조하며, 임직원의 컴플라이언스 의식 함양을 도모하고 있습니다.

또한, ‘올바른 일을 올바르게 하는 굳건한 마음’이라는 슬로건 하에 Mission BEAR 활동을 실천하고 있습니다. Mission BEAR는 Top-down 형태의 컴플라이언스 활동에서 벗어나 사업본부 단위로 개개인이 실천할 수 있는 과제를 찾아내고 실행하는 활동입니다.

Mission BEAR는 하나의 행동규범으로써 도레이첨단소재의 윤리·컴플라이언스 수준 향상에 기여하고 있습니다. 또한 Mission BEAR 활동 추진을 위하여 분기별로 ‘Mission BEAR 추진위원회’를 운영하며 조직별로 추진 성과와 향후 추진 계획을 공유하고 있습니다.

Mission BEAR 추진위원회 조직은 전사의 본부장, 각 본부에서 Mission BEAR를 리드하고 있는 BEAR Person으로 구성되어 있으며, 위원회에서는 BEAR Person을 통하여 본부별 활동 사례를 소개하고, 조직의 구성원들이 Mission BEAR의 목적과 중요성을 더 잘 인식할 수 있도록 하고 있습니다.

또한, 매년 전 임직원을 대상으로 준법서약서 작성을 실시하고 있으며 2023년에는 공정거래법 준수를 위한 준법서약서를 작성하였습니다. 이외에도 부패방지·뇌물수수 금지, 하도급법에 대한 준수서약서를 작성하는 등 법률 위반 리스크 ZERO를 목표로 하고 있습니다.

더불어 사보(웹진) 내 Mission BEAR 레터를 발행하여 추진 현황과 실천 사례를 전파하고 있으며, 윤리·컴플라이언스에 대한 위반사항을 누구나 익명 또는 기명으로 제보할 수 있는 채널로서 홈페이지 상에 ‘녹색제보 시스템’을 구축하는 등 전사적 차원에서 윤리·컴플라이언스 문화 정착을 도모하고 있습니다.

| Mission BEAR 행동규범

B	e fair, be honest and have integrity 공평, 정직, 그리고 굳건한 마음
E	ncourage respect and communication 존중과 소통
A	dopt a “genba” approach 현장주의
R	esponsibility as a member of excellent company Excellent Company 일원으로서의 책임

안전보장무역관리

국제적인 안보 이슈로 인하여 기업에 대한 국제사회의 제재가 더욱 엄격해지고 있습니다. 도레이첨단소재는 국가의 대외무역법과 도레이그룹의 안전보장무역관리 원칙에 따라, 회사의 대외 무역활동을 원활하게 지원하고, 국가의 안전보장에 기여하기 위하여 철저한 안전보장무역관리를 실행하고 있습니다.

최신 국제 정세와 법령 개정사항을 근거로, 발생 가능한 리스크를 사전에 검토하고 사내 안전보장무역관리 절차서 상의 승인 프로세스를 철저히 준수하는 등 전략물자 거래에 대한 체계적 관리를 실행하고 있습니다.

이러한 노력을 통하여 산업통상자원부로부터 전략물자 자율준수 무역 거래자 최고 등급인 AAA를 3회 연속 획득하였습니다.(2014년, 2019년, 2024년) 향후에도 대외 무역법을 준수하는 안전보장무역관리 체제 개선과 이행으로 건강한 수출 생태계를 조성해 나갈 계획입니다.

| 전략물자관리 프로세스 및 조직 (2023년 기준)



Appendix



지금 우리 모습은...

원찬영작

품질보증1팀 원용준 책임의 자녀

ESG Fact book

Environmental

지표 명		단위	2021	2022	2023
수자원 관리					
총 용수 취수량		ton	4,980,608	5,011,934	5,050,785
용수 취수량	공업용수	ton	4,721,114	4,721,130	4,694,432
	상수	ton	259,494	290,804	356,353
용수 재활용량 (중수도 설비)		ton	651,417	631,871	623,439
용수 감축량 (Challenge50+)		ton	251,886	139,249	210,323
폐수 배출량		ton	2,418,587	2,473,376	2,150,682
용수 소비량		ton	2,562,021	2,538,558	2,900,103
수질오염 물질 배출	생물학적 산소요구량 (BOD)	ton	35.47	31.71	7.53
	유기물 탄소량 (TOC)	ton	-	133.21	15.95
	총질소 (T-N)	ton	48.56	46.05	10.61
	총인 (T-P)	ton	0.75	1.67	1.39
오염방지, 화학물질 관리					
대기오염 물질 배출	먼지 (Dust)	ton	3.05	5.49	7.61
	질소산화물 (NOx)	ton	105.73	112.24	108.22
	황산화물 (SOx)	ton	1.22	6.85	5.97
	휘발성유기화합물 (VOCs)	ton	57.50	47.33	55.56
화학물질 관리	화학물질 배출량 (PRTR)	kg	3315.54	2052.01	1554.32
	오존층 파괴물질량 (CFC-eq)	ton	2.91	2.22	2.34
환경 사고		건	-	-	-
법규 위반		건	1	-	-

- 1) 사업장별 소수점 절사 처리에 따라 집계에서의 차이가 발생할 수 있음
- 2) 환경정보공개시스템 정보 기준, 유구공장은 환경정보공개시스템 등록 예외 사업장으로 내부 관리 Data로 '22~'23년 실적 반영 (예외 기준 : 온실가스 배출량 3,000tCO2-eq, 에너지 사용량 55TJ 미만)
- 3) 용수 소비량(Consumption) : 총 용수 취수량(Withdrawal) - 폐수 배출량(Discharge)
- 4) 법규 위반(1건) : 산업용 보일러에서의 오염물질 변경신고 누락에 관한 것으로 즉시 시정조치 완료

지표 명		단위	2021	2022	2023
에너지					
총 에너지 사용량		TJ	13,918	12,971	12,578
에너지 사용량	연료	TJ	3,322.538	2,993.095	2,802.488
	전기	TJ	8,349.357	7,875.259	7,628.313
	스팀	TJ	2,250.073	2,108.328	2,153.684
전력 사용 비율		%	60	61	61
신재생 에너지 사용량		TJ	36	31	27
온실가스 배출					
온실가스 배출량 (Scope1+Scope2)		tCO2-eq	691,597	715,888	707,496
온실가스 직접배출량 (Scope1)		tCO2-eq	181,381	161,488	152,139
온실가스 간접배출량 (Scope2)		tCO2-eq	510,222	554,406	555,363
온실가스 배출 집약도		tCO2-eq/백만원	0.297	0.331	0.327
온실가스 감축량 (Challenge50+)		tCO2-eq	28,022	28,340	41,499
폐기물 관리					
총 폐기물 발생량		ton	41,977	36,923	27,253
폐기물 재활용량		ton	35,931	29,957	19,295
폐기물 재활용률		%	85.6	81.1	70.8
폐기물 처리	소각량	ton	1,842	2,230	2,539
	매립량	ton	2,561	2,498	2,118
폐기물 단순처분율		%	10.5	12.8	17.1
폐기물 발생량	일반폐기물	ton	34,513	28,448	18,071
	지정폐기물	ton	5,556	6,018	5,651
	건설폐기물	ton	1,909	2,457	3,531

- 1) 전력 사용 비율 : (전기/총 에너지 사용량)x100
- 2) 신재생 에너지 사용량 : 바이오매스 가스+도레이R&D센터 태양광 발전량 포함
- 3) 온실가스 배출 집약도 : 온실가스/매출액(별도 기준)

ESG Fact book

Social

지표 명		단위	2021	2022	2023
노동안전보건·건강증진					
재해자 수	임직원	명	5	3	2
	협력회사	명	1	3	2
재해율(사고+질병)	임직원	%	0.26	0.09	0.09
다양성과 기회 균등					
임직원	총 임직원 수	명	2,385	2,422	2,460
	남성	명	2,223	2,258	2,294
	여성	명	162	164	166
	여성 비율	%	6.8	6.8	6.7
	연령별	30세 미만	92	190	253
		30~50세	1,363	1,345	1,359
		50세 초과	930	887	848
	총 관리직 수	명	160	166	162
관리직	남성	명	158	164	161
	여성	명	2	2	1
	여성 비율	%	1.3	1.2	0.6
	연령별	30세 미만	-	-	-
		30~50세	54	67	79
		50세 초과	106	99	83
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	재직 인원 수	명	2,357	2,394	2,406
	남성	명	2,202	2,237	2,245
	여성	명	155	157	161
	여성 비율	%	6.6	6.6	6.7
	정규직 비율	%	98.8	98.8	97.8

지표 명		단위	2021	2022	2023
기간의 정함이 없는 근로자(계약직)	재직 인원 수	명	28	28	54
	남성	명	21	21	49
	여성	명	7	7	5
	여성 비율	%	25.0	25.0	9.3
	계약직 비율	%	1.2	1.2	2.2
신규 채용자	신규 채용자 수	명	95	186	181
	남성	명	89	175	171
	여성	명	6	11	10
	여성 비율	%	6.3	5.9	5.5
	총 이직자 수	명	92	144	140
총 이직자	이직률	%	3.9	5.9	5.7
	자발적 이직자 수	명	50	100	85
	자발적 이직률	%	54.3	69.4	60.7
	비자발적 이직자 수	명	42	44	55
	정년퇴직	명	25	23	39
	정리해고	명	0	0	0
	기타	명	17	21	16
	장애인	명	33	52	54
장애인	장애인 고용 비율	%	1.7	3.1	3.2
	재직 인원 수	명	40	36	34
	보훈인력 고용 비율	%	1.7	1.5	1.4
국가보훈자	여성 급여 비율 (남성 평균 급여액 대비)	%	69.7	72.9	74.6

- 1) 재해자 수 : 사내 관리 기준, 휴업일수 1일 이상의 재해자 수를 산정
- 2) 재해율 : 산업안전보건공단 기준, {재해자 수(사고재해자+질병재해자)/산재보험 적용 근로자 수}x100
- 3) 장애인 : 인원 수는 실제 장애인 수 기준, 장애인 고용 비율은 한국장애인고용공단 신고 기준
- 4) 여성 급여 비율 : 해당 기간 중 입사자, 퇴사자, 해외출향자 급여 제외

ESG Fact book

Social

지표 명			단위	2021	2022	2023
사회 공헌 활동						
연간 기부금액			백만원	2,063	1,920	2,232
매출액 대비 기부금 비율 *별도 매출액 기준			%	0.1	0.1	0.1
워크&라이프 밸런스						
육아휴직 현황	육아휴직 사용자	남성	명	10	15	19
		여성	명	12	12	14
	육아휴직 복귀자	남성	명	4	7	10
		여성	명	8	4	9
배우자 출산휴가 사용자 수			명	60	66	35
자녀돌봄휴직 이용자 수			명	5	16	15
임신기/육아기 근로시간단축 이용자 수			명	3	3	2
어린이집 정원 대비 이용 비율			%	82	71	79
유연근무(시차,탄력,선택) 활용자 수			명	276	241	307
이해관계자 참여						
노동조합 가입 비율			%	59	59	60
노동조합 가입 인원			명	1,359	1,389	1,409
노사협의회 개최 횟수			회	4	4	3
단체협약서 적용			-	적용	적용	적용
인재 확보와 육성						
임직원 교육	1인당 연평균 교육 시간		시간	45	56	54
	1인당 연평균 교육 경비		원	540,873	1,028,076	831,166
	총 교육 시간		시간	105,300	134,730	125,764
구성원 성장	어학 교육		시간	25,368	34,024	27,544
	직무 교육		시간	33,450	29,655	31,646
지속가능성을 위한 인권 교육			시간	4,502	3,480	4,688

지표 명		단위	2021	2022	2023
제품 품질 및 안전					
ISO-9001 인증 유지		-	유지	유지	유지
제품안전성 심사 건수		건	43	30	45

Governance

지표 명		단위	2021	2022	2023
기업 지배 구조					
이사회 구성	이사회 조직	명	12	12	13
	이사 보수한도 결의	건	1	1	1
이사회 운영	개최 횟수	회	11	9	11
	겸직 현황	명	7	8	7
	부의 및 가결 안건	건	24	26	27
	이사 평균 재임기간	년	5	5	5
	평균 참석률	%	92	92	93
위험 관리					
정보보호 교육 수료 인원		명	1,672	1,675	1,724
사이버 위기 대응 모의훈련		건	3	2	2
컴플라이언스, 부패 방지 및 뇌물 수수 금지					
법률자문 의뢰 건수		건	37	51	49
공정거래 교육 실적		건	1	1	1
전략물자 관리	대외무역법 위반 건수	건	-	-	-

- 1) 매출액 대비 기부금 비율 : (전사 재정/물품 기부금 총액÷매출액) × 100
- 2) 육아휴직 복귀자 : 해당기간 내 복귀자 기준 (미복귀 퇴직자 제외)
- 3) 1인당 연평균 교육 시간 : (전 임직원 수/전사 총 교육시간) × 100

ESG 관련 인증

분야	인증서	인증업체	인증 기간	적용 사업장/제품
품질경영	ISO-9001	한국표준협회	2023.11.24~2026.11.23	국내 전 사업장
	ISO-16949	한국표준협회	2022.02.16~2025.02.15	구미1공장 (IT) 군산공장 (수지)
환경경영	ISO-14001	한국표준협회	2023.11.24~2026.11.23	국내 전 사업장 (울산공장 제외)
안전보건	ISO-45001	한국표준협회	2021.12.24~2024.12.23	국내 전 사업장 (군산공장, 울산공장 제외)
	NAVI 인증서 (건강한 일터)	구미시	2022.12.01~2025.11.30	구미 지역 전 사업장
	근로자 건강증진활동 우수사업장	고용노동부, 한국산업안전보건공단	2023.10.11~2026.10.10	국내 전 사업장
지속가능성	ISCC Plus	Control Union (ISCC협회)	2024.06.13~2025.06.12	서울사무소, 군산공장 (수지케미칼 전 제품)
	GRS (Global Recycled Standard)	Control Union (Textile Exchange)	2024.01.11~2025.01.10	서울사무소, 구미1·3공장, 안성공장 (중합, 원면, 원사 Spunbond, Sheet)
	EcoVadis - Bronze	EcoVadis	2024.06.21~2025.06.20	국내 전 사업장
	GREEN-US	한국경영인증원	2023.12.01~2024.11.30	구미4공장 (IT수계이형필름)
	ECV-2809	UL (Underwriters Laboratories Inc)	2023.06.07~2025.06.07	구미1공장 (필름 XG7PHE 제품)

단체 가입 현황

한국화학섬유협회	한국디스플레이산업협회	대한상공회의소	한국AEO진흥협회
한국화학공학회	한국담수화플랜트협회	구미상공회의소	한국관세물류협회
한국고분자학회	한국탄소나노산업협회	군산상공회의소	한국무역협회
한국막학회	한국산업기술진흥협회	한국생산성본부	한일경제협회
한국복합재료학회	한국품질경영학회	한국능률협회	SETO포럼
한국섬유산업연합회	대한산업안전협회	녹색기업협의회	일본무역진흥회

※ 도레이첨단소재의 산업별 대표 단체를 중심으로 기재

도레이첨단소재의 윤리·컴플라이언스 행동규범

I. 안전·환경 컴플라이언스

1. 안전한 근로 환경의 구축

- 안전한 설비·작업환경·작업 절차를 정비하고 자신과 동료의 안전과 건강을 지키기 위하여 관련 법령 및 관련 사내 규정을 준수하고, 무재해를 목표로 안전 선점 활동을 지속적으로 추진해야 합니다.
- 정신 건강을 확보하기 위하여 관리자와 사원이 밀접하게 커뮤니케이션을 나누면서 밝고 건강한 직장 풍토를 조성하도록 노력해야 합니다.

2. 지구환경 보전

- 지구환경을 더 좋은 상태로 보전하는 것이 스스로의 의무라는 자각을 가지고 환경·방재·화학 물질 관련 법령 및 관련 사내 규정을 준수해야 합니다.
- 기업 활동이나 제공하는 제품·서비스가 지구 전체의 환경에 가능한 부하를 주지 않도록 최대한 노력하면서 생물다양성 보전과 지속 가능한 이용을 위하여 노력해야 합니다.

II. 품질 컴플라이언스

1. 안전하고 고객의 니즈에 부응하는 제품의 제공

- 안전하고 고객의 니즈에 부응하는 우수한 제품을 계속 제공할 수 있도록 안전성에 관한 법령을 준수하고, 법령이 만들어진 정신에 준하여 안전성을 확보해야 합니다. 또한 고객의 니즈를 적절하게 파악하여 그에 걸맞게 설계·제조·제공해야 합니다. 만일 문제가 발생했을 경우에는 신속하게 대응해야 합니다.

2. 적절한 품질 데이터 관리

- 고객과의 약속을 계속 지킬 수 있도록 품질 데이터는 약속한 방식대로 취득·보관·확인하고, 필요한 데이터는 올바르게 고객에게 전달해야 합니다. 품질 데이터의 위조·조작은 회사 차원에서 결단코 용인하지 않을 것입니다.

III. 인권 컴플라이언스

1. 사원의 인격·개성의 존중

- 모든 사원의 인격을 존중해야 하며, 부당한 괴롭힘이나 차별을 해서는 안 됩니다.
- 사원 한사람 한사람의 사생활을 존중하고 개인정보 취급 시, 신중하고 세심한 주의를 기울이며, 그 적절한 관리에 힘써야 합니다.

2. 괴롭힘·차별의 금지

- 성희롱, 임신·출산에 대한 괴롭힘, 직장 내 괴롭힘 등의 괴롭힘 및 차별은 회사 차원에서 결단코 용인하지 않을 것입니다.

3. 모든 이해관계자의 인권 존중

- 인권 침해나 인권 침해에 가담하는 일이 없도록 인권에 관한 국제 규범을 존중하고, '도레이그룹 인권방침'에 따라 행동해야 합니다.

IV. 공정한 기업 활동 컴플라이언스

1. 공정한 경쟁

- 구매, 판매, 개발, 생산 등의 활동에서 카르텔 등 부정한 경쟁 수단으로 인한 공동 행위나 고객, 공급자, 거래처에 대한 불공정한 취급, 기타 각국의 독점금지법을 위반하는 행위를 해서는 안 됩니다.
- 국내외 공무원 및 거래처에 뇌물을 주거나 받는 행위를 비롯한 모든 형태의 뇌물수수 행위 기타 부패 행위를 해서는 안 됩니다. 또한, 정치헌금 및 기부를 할 경우에는 법령 및 사내 규정을 준수해야 합니다.
- 제품이나 서비스의 품질 및 성능, 가격 등은 적정하게 표시하고, 거래처와 이용자에 오해를 주는 듯한 표시를 해서는 안 됩니다.

2. 적절한 거래와 자산관리

- 납품, 판매, 경비의 지출을 비롯한 모든 거래는 법령과 회계 규칙에 따라 적정하게 이루어져야 합니다.
- 재고자산, 고정자산 등 회사 자산은 업무 목적으로 올바르게 관리·사용·보전해야 합니다.

3. 적절한 수출입 관리 및 안전보장무역관리

- 제품, 서비스, 기기·자재, 샘플 등의 구매 및 수출입, 기술을 외국으로 제공할 경우에는 사내 규정에 따라 소재국의 관련 법령을 준수하고, UN 및 미국의 제재 조치 등에 저촉되지 않도록 적절한 수출입 관리 및 안전보장무역관리를 실시해야 합니다.

4. 기타 법령의 준수

- 법령을 위반하면 회사의 신용이 저해된다는 점을 인식하고, 모든 법령을 준수해야 합니다. 예를 들어, 다음과 같은 법령의 준수가 강하게 요구됩니다.
- 내부자 거래의 금지 - 반사회적 세력과의 관계 차단 - 이익 상반 행위의 금지

V. 지적재산권 컴플라이언스

1. 타인의 지적재산권의 존중

- 타인의 지적재산권을 고의로 침해하지 않을 뿐 아니라, 조사 부족 등의 부주의로 침해하게 되는 일이 발생하지 않도록 충분히 주의해야 합니다.

VI. 정보 컴플라이언스

1. 정보 관리

- 업무를 통하여 얻게 된 자사 및 타사의 비밀정보는 재직 중에는 물론이고 퇴직 후에도 이를 다른 목적으로 유용하거나, 공개하거나, 제3자에게 보여주어서는 안 됩니다.
- 업무상 개인정보를 취급할 경우에는 개인정보보호 방침에 따라 신중하고 적절하게 취급해야 합니다.

2. 적절한 정보 공개

- 법정 공개를 엄수하고, 공정하고 적시 적절하게 정보를 공개하기 위하여 정보 공개 원칙에 따라 정보 공개를 추진해야 합니다.

GRI Standards 대조표

GRI 1 : Foundation 2021	설명	도레이첨단소재는 신규 개정된 GRI Standards 2021을 기준으로, 2023년 1월부터 2023년 12월까지의 성과 Data를 보고합니다. 일부 성과의 경우, 2023년 4월부터 2024년 3월까지의 정보를 공개합니다.
	사용된 GRI 1	GRI 1 : Foundation 2021
	Applicable GRI Sector Standards	도레이첨단소재가 해당하는 화학 업종(Chemicals) Sector가 공개된 후 보고 가능

GRI Standards	Disclosure No. & Indicators		페이지	비고
GRI 2 : General Disclosures 2021	2-1	조직 세부 정보	4	
	2-2	조직의 지속가능경영 보고 범위에 포함된 기업	5	
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 관련 문의 시 연락처	46	
	2-4	정보의 재작성	10, 36~38	
	2-5	외부 검증	45	
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	5	
	2-7	임직원	04, 37	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	37	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	32, 38	
	2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	32	
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	32	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	32	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	32	
	2-14	지속가능경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	32	
	2-15	이해관계 상충	32	
	2-16	주요 사안에 대한 커뮤니케이션	32, 38	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	32	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과에 대한 평가	32	
	2-19	보수 정책	-	정보 없음/불완전
	2-20	보수 결정 프로세스	-	정보 없음/불완전
	2-21	연간 총 보상 비율	-	감사보고서
	2-22	지속 가능한 성장 전략에 대한 성명서	09~11	

GRI Standards	Disclosure No. & Indicators		페이지	비고
	2-23	정책 공약	20,23,27,34	
	2-24	내재화된 정책 공약	20,23,27,34	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	20, 23, 28, 33~34	
	2-26	자문 및 고충처리 메커니즘	33~34	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	33~34	
	2-28	가입 협회	40	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	-	정보 없음/불완전
	2-30	단체교섭 협약	25	
	GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중대 토픽 결정 프로세스	45
		3-2	중대 토픽 목록	45
		3-3	중대 토픽 관리	10~12
GRI201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	-	정보 없음/불완전
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 비즈니스 활동에 대한 위험 및 기회	10~11	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	-	감사보고서
	201-4	정부로부터 받은 재정 지원	-	감사보고서
GRI 205 : 반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	33~34	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지 및 교육	34	
	205-3	확인된 부패 사례 및 이에 대한 조치	-	해당 사례 없음
GRI 206 : 반경쟁 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래 행위에 대한 법적 조치	34, 38	

※ GRI Index 미기재
- GRI202, GRI203, GRI204, GRI 207 : 관련 정보 없음/불완전/미보고 데이터에 해당하여 미기재

GRI Standards 대조표

GRI Standards	Disclosure No. & Indicators	페이지	비고
GRI 302 : 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	14, 36	
	302-2 조직 외 에너지소비	-	정보 없음/불완전
	302-3 에너지 집약도	-	정보 없음/불완전
	302-4 에너지 소비 감축	14, 36	
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	정보 없음/불완전
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-1 공유 자원으로써의 수자원에 대한 상호작용	16, 36	
	303-2 수자원 배출 관련 영향에 대한 관리	16, 36	
	303-3 용수 취수량	16, 36	
	303-4 폐수 방류량	36	
	303-5 용수 소비량	(주1)	
GRI 305 : 온실가스 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	15, 36	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	15, 36	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	정보 없음/불완전
	305-4 온실가스 배출 집약도	15, 36	
	305-5 온실가스 배출량 감축	15, 36	
	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	17, 36	
	305-7 질소산화물, 황산화물 및 주요 대기오염 물질 배출량	17, 36	
GRI 306 : 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 주요 영향	18, 36	
	306-2 주요 폐기물 관련 영향에 대한 관리	18, 36	
	306-3 폐기물 발생량	18, 36	
	306-4 폐기에서 전환된 폐기물	18, 36	
	306-5 직접 처리한 폐기물	18, 36	
GRI 308 : 공급망 환경평가	308-1 환경 영향평가를 거친 신규 협력사	-	정보 없음/불완전
	308-2 공급망에서 발생한 부정적 환경 영향과 이에 대한 조치	-	정보 없음/불완전
GRI 401 : 고용	401-1 신규 채용 및 이직	21, 37	
	401-2 임시직, 시간제 직원에게는 제공되지 않고 정규직 직원에게는 제공되는 혜택	26, 38	
	401-3 육아휴직	26, 38	

GRI Standards	Disclosure No. & Indicators	페이지	비고
GRI 402 : 노사관계	402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	-	(주1)
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1 산업안전보건 관리시스템	23~24, 37	
	403-2 위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	23~24, 37	
	403-3 작업장 안전 프로그램	23~24, 37	
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	23~24, 37	
	403-5 산업안전보건에 대한 근로자 교육	23~24, 37	
	403-6 근로자 건강 증진	23~24, 37	
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	23~24, 37	
	403-8 산업안전보건 관리 시스템을 적용 받는 근로자	23~24, 37	
	403-9 업무상 상해	23~24, 37	
	403-10 업무 관련 질병	37	
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	22, 38	
	404-2 직원 역량강화 및 이직 지원 프로그램	22, 38	
	404-3 정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	22, 38	
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	21, 37	
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	21, 37	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유	407-1 집회 결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급 업체	-	해당 사례 없음
GRI 413 : 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	-	해당 사례 없음
	413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당 사례 없음
GRI 414 : 공급망 사회 영향평가	414-1 사회적 영향평가를 거친 신규 협력사	-	해당 사례 없음
	414-2 공급망에서 발생한 부정적 사회 영향과 이에 대한 조치	-	해당 사례 없음
GRI 416 : 고객안전보건	416-1 제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	28, 38	
	416-2 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률 규정과 자율 규정 위반	28, 38	

(주1) 노동 관련 법령 및 단체협약에 따라 공지하고 있음
※ GRI Index 미기재 - GRI 301, GRI 304 : 관련 정보 없음/불완전 데이터에 해당하여 미기재
- GRI 406, GRI 408, GRI 409, GRI 410, GRI 411, GRI 415, GRI 417, GRI 418 : 관련 위반 사실 등 해당 사례 없음으로 정보 미기재

SASB 대조표

2011년, 지속가능성회계기준위원회(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)는 재무적으로 중요하고 의사결정에 유용한 지속가능성 정보를 공시하기 위한 산업별 기준을 제정하였습니다. 도레이첨단소재는 SASB의 산업 기준(화학)에 근거하여 지속가능성보고서를 작성하고, 이를 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

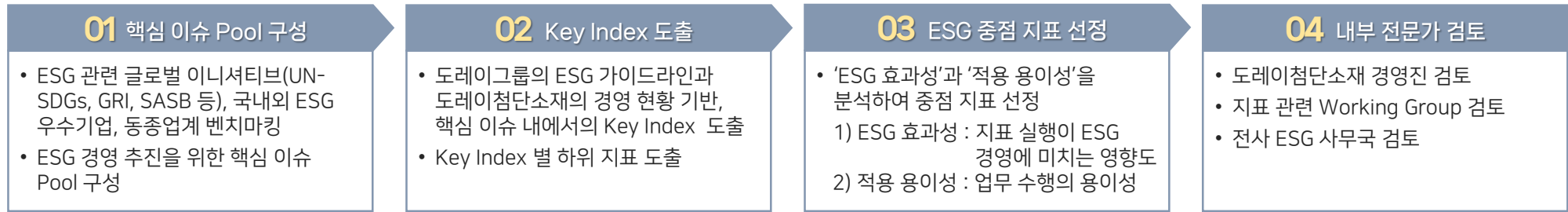
구분	코드	지표	지표 유형	페이지
Sustainability Disclosure Topics & Metrics				
온실가스 배출량	RT-CH-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	정량적	15
	RT-CH-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	논의/분석	15
대기질	RT-CH-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NO _x (질소산화물) (N ₂ O(아산화질소) 제외) (2) SO _x (황산화물) (3) 휘발성 유기화합물(VOCs) (4) 유해 대기오염 물질(HAPs)	정량적	17
에너지 관리	RT-CH-130a.1	(1) 총에너지 소비량 (2) 그리드(grid) 전력 비율 (3) 재생가능 비율 (4) 총자가발전 에너지량	정량적	14, 36
물 관리	RT-CH-140a.1	(1) 총취수량 (2) 총물 소비량, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 각 비율	정량적	16
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	정량적	16
	RT-CH-140a.3	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	논의/분석	16
유해폐기물 관리	RT-CH-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	정량적	18
지역 사회 관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	논의/분석	30

구분	코드	지표	지표 유형	페이지
전 종업원 보건 및 안전	RT-CH-320a.1	(a) 직접고용 종업원 및 (b) 간접고용 종업원의 (1) 총기록 재해율(TRIR) 및 (2) 사망률	정량적	23
	RT-CH-320a.2	종업원 및 간접고용 작업자의 장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력의 설명	논의/분석	23
사용단계의 효율성 위한 제품 설계	RT-CH-410a.1	사용단계에서의 자원효율성을 위하여 설계된 제품에서 생기는 수익	정량적	11
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b.1	(1) 화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(GHS)상 건강 및 환경 유해물질 구분1과 구분2로 분류된 성분이 포함된 제품 비율 (2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	정량적	(해당 없음)
	RT-CH-410b.2	(1) 우려 화학물질 관리 및 (2) 인간 및/또는 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략의 논의	논의/분석	17
유전자변형 생물체	RT-CH-410c.1	유전자변형 생물체(GMO)가 포함된 제품 수익 비율	정량적	(해당 없음)
법적 환경 및 규제 환경의 관리	RT-CH-530a.1	산업에 영향을 미치는 환경적·사회적 요소를 다루는 정부 규정 및/또는 정책안과 관련된 기업의 입장에 대한 논의	논의/분석	17, 32
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 재해 건수(PSIC), 총 공정안전 재해율(PSTIR), 공정안전 재해 강도율(PSISR)	정량적	23
	RT-CH-540a.2	운송사고 건수	정량적	(해당 없음)
Activity Metrics				
	RT-CH-000.A	부문별 생산량	정량적	(미보고)

중대성 평가

도레이첨단소재는 지속가능경영의 달성을 위하여 경영상의 핵심 이슈를 파악하고, 17개의 ESG Key Index를 도출하였습니다. 또한 그 하위 지표에 대하여 ESG 활동에서의 효과성과 업무 적용 용이성을 기준으로 실무부서 중대성 평가를 수행하여 85개의 ESG 중점 지표를 도출하였습니다. 도레이첨단소재는 본 보고서를 통하여 도레이첨단소재의 주요 ESG 성과를 투명하게 공개하고 있습니다.

| 중대성 평가수행 절차



| Key Index 중대성 평가

구분	Key Index	주요 활동	ESG 효과성	적용 용이성	보고서 위치
Environmental 환경	① 에너지 관리	에너지 개선 테마 운영, 태양광 설비 도입	Medium	High	P14
	② 온실가스 배출	온실가스 배출 저감 활동 (Challenge50+)	High	High	P15
	③ 수자원 관리	용수 사용량 저감 활동 (Challenge50+)	Medium	High	P16
	④ 오염방지, 화학물질 관리	화학제품 사전심사 시스템 구축	Medium	Medium	P17
	⑤ 폐기물 관리	순환자원 인증, 폐기물 처리 및 배출 교육	Medium	Medium	P18
Social 사회	⑥ 인권	도레이첨단소재 인권경영방침 제정, 인권 존중 교육 실행	High	Medium	P20
	⑦ 다양성과 기회 균등	장애인 표준사업장 '해피워드' 출범	High	Medium	P21
	⑧ 인재 확보와 육성	기본역량 배양을 위한 '성장체계'를 수립	Medium	Medium	P22
	⑨ 노동안전보건·건강증진	경영진 안전 Summit 개최, Safety&Health팀 조직	High	High	P23,24
	⑩ 이해관계자 참여	통합노조 출범 지원, 노사협의회 운영	Medium	High	P25
	⑪ 워크&라이프 밸런스	자녀 성장 주기에 따른 구성원 지원 제도, 선택적 복리후생 제도	High	Medium	P26
	⑫ 공급망 관리	CSR 조달 행동 지침 교육 및 전파	Medium	Medium	P27
	⑬ 제품 품질 및 안전	품질 DATA 부정방지 시스템 구축, ISO 인증 유지	High	Medium	P28
	⑭ 사회 공헌 활동	한국도레이과학진흥재단 운영, 자매부대 교류, 지역사회 봉사	High	High	P29,30
Governance 기업 지배 구조	⑮ 기업 지배 구조	이사회 개최 및 전문위원회 구성, 지속가능성위원회 운영	High	High	P32
	⑯ 위험 관리	리스크 관리 체계 구축 및 사무국 구성	High	High	P33
	⑰ 컴플라이언스, 부패 방지 및 뇌물 수수 금지	윤리·컴플라이언스 행동규범 개정, 컴플라이언스 시스템 구축	High	Medium	P34

제3자 검증의견서

2024 도레이첨단소재 지속가능성보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024 도레이첨단소재 지속가능성보고서 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 도레이첨단소재 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

도레이첨단소재는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 303: 용수(Water)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐기물(Waste)
 - GRI 308: 공급업체 환경 영향 평가(Supplier Environmental Assessment)
 - GRI 401: 고용(Employment)
 - GRI 403: 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 405: 다양성 및 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
 - GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유(Freedom of Association and Collective Bargaining)
 - GRI 413: 지역사회(Local Communities)
 - GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 도레이첨단소재의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에대해상기 기술된 검증기준에따라 검증하기위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 도레이첨단소재에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 도레이첨단소재에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 도레이첨단소재와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선 권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 도레이첨단소재의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

도레이첨단소재는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

도레이첨단소재는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

도레이첨단소재는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 도레이첨단소재의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

도레이첨단소재는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 도레이첨단소재의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024.09 대한민국, 서울



한국경영인증원
Korea Management Registrar



SRV1000
Sustainability Committee Assurance



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-129

대표이사 황은규

About this report

| 보고서 개요

도레이첨단소재는 지속 가능한 성장을 위한 기업의 지속가능 목표와 다양한 경영 활동을 이해관계자에게 알리고, ESG 경영에서의 활동 성과를 투명하게 공개하기 위하여 「2024 도레이첨단소재 지속가능성보고서」를 발간하였습니다.

도레이첨단소재는 2022년에 최초로 지속가능성보고서를 발간하였고, 매년 지속가능성보고서를 발간하고 있습니다. (2024년 3회 차 발간)

| 보고 기간 및 범위

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 관련 활동 및 성과를 담고 있으며, 일부 2024년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 성과는 연도별 추세 비교가 가능하도록 최근 3개년(2021년~2023년) 데이터를 수록하였습니다. 또한, 서울, 구미 등 도레이첨단소재 전 사업장의 환경, 사회, 기업 지배 구조 관련 성과를 포함하고 있습니다.

| 보고서 작성 원칙

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021(in accordance with)에 부합하여 작성되었으며, 균형 있고 투명한 정보 공개를 위하여 글로벌 이니셔티브(SASB, TCFD, UN-SDGs)와 산업통상자원부 관계 부처에서 합동으로 제시한 K-ESG 가이드 라인을 반영하여 구성하였습니다. 또한 보고서 작성 프로세스와 게재된 정보에 대한 신뢰성 확보를 위하여 독립된 인증 기관 한국경영인증원이 제3자 검증을 수행하였습니다.

- 발간일 : 2024년 9월
- 발간 : 도레이첨단소재

| 지속가능성보고서 제작

- 총괄 부서 : 전사 ESG 사무국 (경영기획관리본부 경영기획관리팀)
- 보고서 문의 : www.torayamk.com [고객문의]

■ 제작 협조

Key Index	부서
에너지 관리	에너지기획과
온실가스 배출	에너지기획과
수자원 관리	환경안전팀
오염방지, 화학물질 관리	환경안전팀
폐기물 관리	환경안전팀
인권	인사기획팀
다양성과 기회 균등	인사기획팀
인재 확보와 육성	인력개발팀
노동안전보건·건강증진	환경안전팀
이해관계자 참여	노경팀
워크&라이프 밸런스	인사기획팀
공급망 관리	구매팀
제품 품질 및 안전	품질기획과
사회 공헌 활동	커뮤니케이션팀
기업 지배 구조	경영기획관리팀
위험 관리	경영기획관리팀, 정보전략팀
컴플라이언스, 부패 방지 및 뇌물 수수 금지	법무컴플라이언스팀, 안무팀, 구매팀

※ 본 보고서에 삽입된 그림은 2024년 개최된, 도레이첨단소재의 「자녀와 함께하는 ESG 그림 공모전」 수상작입니다.



Toray Advanced Materials Korea Inc.